



## Служба – огонь

Елена Загртинова

Если верить историкам, первые пожарные отряды существовали в древнем Египте и Римской империи. Во все времена представители этой профессии – пример мужества, отваги и чести. Пожарные трудятся и на Тольяттиазоте. Самому «горячему» подразделению нашего завода – пожарной части – 25 января исполнилось 40 лет.

### Путешествие по истории

В советской пожарной охране существовала замечательная традиция – в каждой пожарной части вести исторические формуляры. За сорок лет тоазовские огнеборцы завершают уже второй том. Это кладёшь сведений о боевом подразделении. На пожелтевших от времени страницах запечатлены важнейшие события: исторические справки, сведения о ветеранах, факты о лик-

видации крупных пожаров, чрезвычайных ситуаций и трудовых буднях, благодарностях и наградах. Ежегодно сотрудники дополняют формуляр новыми сведениями и фотографиями. А нам, журналистам корпоративной газеты, посчастливилось заглянуть в историю ПЧ с самого начала. Тогда она носила совсем другое название.

В середине 70-х, когда завод еще только строился, эти объекты тоже надо было охранять. Поэтому «прародителем» нашей части стал

небольшой пост недалеко от здания нынешней типографии «Сюзанна», а первыми тоазовскими огнеборцами – представителями военизированного отряда пожарной охраны №4, ответственного за все химические заводы Тольятти.

Первые официальные записи гласят: «В 1978 году постановлением Совета министров СССР №2588-РС от 7 декабря 1978 года сформирована ВПЧ-47 по охране Тольяттинского азотного завода объединения «Куйбышевазот».

25 января 1979 года первые сотрудники пожарной части Тольяттиазота заняли корпус №118, и с этого момента началась история противопожарной охраны химического гиганта. Как отмечают ветераны, часть имела на вооружении новейшую по тем временам спецтехнику – автоцистерну АЦ-40 (131) и две автоцистерны АЦ-40 (130).

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Завод минеральных удобрений появится в Саратовской области. Предприятие «Горный», на площадке которого разместится новое производство, занималось переработкой и уничтожением химического оружия. На заводе рассчитывают производить до полутора миллиона тонн продукции в год. Речь идет о выпуске широкого спектра азотных удобрений: до 912 тыс тонн аммиака, по 766 тыс тонн карбамида и аммиачной селитры и 602 тыс тонн неконцентрированной азотной кислоты в год. Инвестиции в новый проект, по предварительным подсчётам, составят 1,4 млрд долларов. Как сообщает пресс-служба регионального правительства, на заводе будут созданы 850 рабочих мест. Запланированный срок реализации инвестпроекта – декабрь 2024 года.

#### В ГОРОДЕ

В 2019 году в Тольятти построят два детских сада. Новое учреждение для дошколят на 120 мест планируют возвести в районе жилого комплекса «Южный бульвар» (территория между улицами Ботанической и Полякова). На строительство сада предусмотрено чуть более 106 млн рублей из бюджетов всех уровней. Долгожданный детский сад появится в Комсомольском районе в микрорайоне Жигулевское море: на строительство выделили около 113 млн рублей. Подрядчикам необходимо не только возвести коробки зданий, но и обустроить инженерные сети, территорию детсадов и установить игровые площадки. По условиям контрактов, оба детских сада должны быть полностью готовы в декабре 2019 года.

#### В ОБЛАСТИ

Самарская область на год раньше других российских регионов перейдет на новые стандарты в сфере образования. Об этом сообщил региональный министр образования и науки Виктор Аюпов. Благодаря переходу во всех школах в 10-11 классах появится углубленное изучение отдельных предметов. А число обязательных предметов снизится до 12 с сегодняшних 16. Необходимость нововведения чиновники регионального министерства образования объяснили тем, что можно будет высвободить больше часов на углубленное изучение определенного выбранного профиля. Перейти на новый государственный стандарт в Самарской области планируют уже с первого сентября нынешнего года.

### ЦИФРА НОМЕРА

**583 300**

**ТОНН – рекордной выработки достиг в 2018 году агрегат аммиака №5. Это лучший результат среди всех агрегатов аммиака**

В губернии в седьмой раз пройдет конкурс рабочих специальностей. Среди номинаций – «Лучший газоэлектросварщик», «Лучший работник водоканала», «Лучший работник тепловых сетей», «Лучший слесарь-сантехник» и даже «Лучший дворник» и «Лучший мусоропроводчик». Стаж участников по профессии должен быть не менее пяти лет. Заявки принимают в министерстве энергетики и ЖКХ до 1 мая: [MiznikovaAL@samregion.ru](mailto:MiznikovaAL@samregion.ru).

ЮБИЛЕЙ

# Служба – огонь



(Окончание. Начало на с. 1).

– Учитывая растущие масштабы промплощадки, в 1984 году на ТОАЗе создали еще одну пожарную часть – №65, – рассказывает начальник цеха №35 Александр Гаврилов. – С первого декабря 2014 года ПЧ вошла в состав газоспасательного цеха №35.

## Сквозь пламя и дым

Сегодня пожарная часть Тольяттиазота – это 64 сотрудника, готовых в любую минуту оказать заводчанам необходимую помощь. Они защищают безопасность не только производственной площадки, но и всех удаленных тоазовских объектов, к которым относятся дворец культуры, офис корпорации, жилой дом на Новопромышленной, ясли-сад, общежития и санаторий «Надежда».

– Также мы обеспечиваем защиту и оказываем помощь в тушении пожаров и загораний предприятиям Северного промузла (Сибур Тольятти, КАТЗ, ВЦМ), Комсомольского района и Поволжского, – говорит начальник пожарной части Андрей Крутиков. – По повышенному рангу пожара выезжаем и на Волжский автозавод.

В боевом расчёте состоят две единицы пожарной автотехники, одна из которых при необходимости следует в Поволжский. Ежедневно на боевом посту находятся 13 сотрудников.

Первым руководителем тоазовских пожарных стал Валерий Крутиков (1977-1992). Затем часть возглавляли Игорь Иванов (1992-1994) Александр Гаврилов (1994 – 2008), Сергей Васильев (2009-2014).

С декабря 2014 года подразделением руководит полковник в отставке, потомственный пожарный в третьем поколении сын первого руководителя тоазовской ПЧ Андрей Крутиков. Статного офицера обожают тоазовские дети, когда приходят на экскурсии в пожарную часть. В глазах малышей Андрей Валериевич в зеленом кителе и золотых эполетах – воплощение настоящего героя.

– В службе в разные годы трудилось большое количество специ-

алистов пожарного дела, которые сейчас продолжают работать в различных подразделениях, – рассказывает Александр Гаврилов и перечисляет. – Заместитель начальника цеха №01А Василий Емельянов, слесари-ремонтники цеха №63 Сергей Гурин и Валерий Царьков, работник отделения водоподготовки №1 Алексей Маслов.

В юбилейном материале руководители просят поблагодарить своих ветеранов, которые полны сил и находятся на боевом посту. С 1985 года в части трудятся начальник караула Евгений Папилин, водитель автобуса ВГСВ Юрий Вдовин и командир отделения Владимир Перфильев. Чуть позже к ним присоединились пожарный первого класса Владислав Филилеев и газоспасатель второго класса Виктор Арапов. Честь подразделения в заводских турнирах по настольному теннису неизменно отстаивает еще один прославленный ветеран – водитель спецавтомшины Олег Шеин.

– Они поддерживают традиции, заложенные еще десятилетия назад, наставляют молодежь. Коллектив у нас всегда был дружный, спаянный. Отдыхали семьями на природе, отмечали все праздники и юбилеи, – добавляет Андрей Крутиков. – Эти традиции прививаем и нашей молодежи. Поэтому в части полное взаимопонимание.

## Традиции «с огоньком»

Об одной из традиций, фотографии которой хранятся в формуляре, тоазовские пожарные рассказывают с особой теплотой. Уже почти четыре десятилетия они, наряжаясь в костюмы деда Мороза и Снегурочки, поздравляют детей своих коллег с Новым годом.

– В 80-е за вечер экипаж успевал выполнить десятки заявок. Однажды был случай, когда Снегурочка заболела, и пришлось мне ее заменять. Дети, слава Богу, не заметили, – смеясь, рассказывает Андрей Валериевич.

Первые помощники начальника части – ведущий инженер по противопожарной профилактике Дмитрий Баннов и инструктор противопожарной профилактики, занимающийся также норматив-

но-технической работой, Максим Чугуров. Из перспективной молодежи отмечают руководителя и ведущего инженера по пожаротушению Марата Сахбетова, водителей Виктора Мельникова и Александра Галку: «Добросовестные, трудолюбивые, надежные ребята».

## Всегда на посту

В год сотрудники ПЧ совершают около 30 выездов на ликвидацию пожаров в населенных пунктах. Помогать пожарно-спасательному гарнизону Тольятти – одна из задач наших коллег: случись беда – весь гарнизон придет нам на помощь.

Ярким примером может служить «горячее» лето 2010 года, когда в городе стоял смог из-за лесных пожаров. Во многом благодаря четкой организации боевых действий тоазовской пожарной дружины совместно с огнеборцами города удалось ликвидировать многие очаги возгораний.

– Приказом министра МЧС РФ помощник начальника караула



Владимир Перфильев был тогда награжден медалью «За отвагу на пожаре». А старший пожарный Сергей Михатов – указом президента РФ удостоен медали «За отличие в ликвидации последствий ЧС», – с гордостью отметил Александр Петрович.

Чтобы поддерживать физическую форму, личный состав ежедневно тренируется. Все необходимое для этого – специальный полигон, обмундирование, боевая техника – у огнеборцев есть. Часть техники без преувеличения является уникальной: пожарная автоцистерна на базе КамАЗа с насосом производительностью 70 литров воды в секунду, современный ствол-монитор, который позволяет решать самые острые задачи. Несколько раз в год вместе с оперативным персоналом компании проводят пожарно-тактические учения – условное тушение пожара и предотвращение возможных чрезвычайных ситуаций на территории ТОАЗа.

Итогом этой подготовки явились тактико-специальные учения в рамках подготовки к чемпионату мира по футболу ЧМ-2018. Комиссия, объединяющая различные службы (ФСБ, Ростехнадзор, МЧС,

МВД, Росгвардия), дала положительную оценку готовности ПАО «ТОАЗ» и его аварийных служб к действиям по предназначению.

В 2018 году впервые в истории компании 20 сотрудников ПЧ наравне с газоспасателями прошли обучение и успешно аттестованы на право ведения аварийно-спасательных работ.

– В планах в 2019 году продолжать обучение пожарно-техническому минимуму персонала завода, пожарно-технические обследования объектов предприятия, проверки средств пожарной защиты и противопожарного оборудования, практические занятия с работниками по действиям в случае возникновения пожара, – перечисляет Александр Гаврилов. – Кстати, во многом благодаря этой работе мы можем отметить один очень важный факт – с 2013 года на Тольяттиазоте не зафиксировано ни одного пожара.

Руководство цеха №35 от всей души поздравляет личный состав пожарной части с 40-летием и желает спокойных трудовых будней, крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и крепости духа. И сухих вам рукавов, дорогие коллеги!



Самара заняла 15-е место в топ-20 интернет-зависимых городов по версии агентства Zoot market. На первом оказалась Москва, а замыкает список Саранск. Самыми необходимыми интернет-сервисами самарцы назвали электронную почту, банковские сайты, портал госуслуг и соцсети. Среди почтовых сервисов лидируют Яндекс и Гугл, среди соцсетей – ВКонтакте и Инстаграм.



корпорации

### Карбамид уходит «с колёс»

**В интенсивном режиме работает цех по отгрузке карбамида.**

Начальник цеха №37 Андрей Ульянин рассказал, что отгрузка идет в круглосуточном режиме, склад карбамида активно разгружается. В частности, в январские дни карбамид отгружали в минераловозах и с помощью автотранспорта.

– В сутки отправляем до 30 автомашин и 50 минераловозов с продукцией, что является хорошим показателем. Планы по загрузке вагонов составлены наперед, так что перспективы хорошие. Понимаем, что от нас зависит, в какой срок уйдет готовый продукт хорошего качества, поэтому стараемся работать оперативно, чтобы продукция поступала потребителям без сбоев, – прокомментировал Андрей Ульянин.

Ольга Петрова



### Сработали оперативно

**Цех №19 (пароводоцех) в короткие сроки устранил проблему на производственной площадке.**



Участок по монтажу и ремонту подземных коммуникаций пароводоцеха под руководством старшего мастера Николая Ефремова провел внеплановый ремонт речного трубопровода на проезде 2/3 в районе цеха №13 и участка отгрузки цеха №10. – Устранили утечку воды на пожарном трубопроводе и восстановили его работу. Ремонт был срочным: пять специалистов 19-го цеха завершили его в течение дня, – пояснил Николай Ефремов.

Следующий объект, где трудился в эти дни участок по монтажу и ремонту подземных коммуникаций, – район пятого агрегата аммиака. Возле корпуса №315 по проезду «В-Г» отремонтировали подземный трубопровод хозяйственно-питьевой воды.

Ольга Петрова

### Ищи «Надежду» в Инстаграме

**Тольяттиазот становится всё более активным в социальных сетях. Санаторий «Надежда» завёл аккаунт в Инстаграме.**

Профиль @sanatorijnadezhda знакомит читателей с процедурами здравницы, рассказывает об акциях и скидках, а также о программе заездов на ближайшие месяцы.

В Инстаграме можно познакомиться и с новостями Дворца культуры «Тольяттиазот». Кстати, у @dktoaz уже 1837 подписчиков! Присоединяйтесь к нему и вы, уважаемые читатели, – получайте анонсы интересных событий, конкурсов и их результатов в режиме реального времени.

Анна Землянова



### Молодость как проект

**В городской «Практической школе командной работы в менеджменте» в середине февраля примут участие молодые сотрудники Тольяттиазота. Их соперниками станут представители ПАО «КуйбышевАзот», ООО «Трансформатор», DNS и ООО «ДСК».**

По формату событие – двухдневный соревновательный форум. Это деловые игры, обучающие брифинги и командная работа – решение управленческих проблем. По словам и. о. председателя совета молодёжи Елены Куликовой, практическая школа даст сотрудникам ТООЗа возможность проявить себя и стать более эффективными: – В прошлом году я была участником такого форума и могу сказать точно: посетить его стоит, это очень полезно! Коллеги приобретут управленческие компетенции, научатся слышать друг друга и взаимодействовать, поймут, какие плюсы даёт проектная деятельность, и, возможно, включатся в мотивационную программу «Твоя идея работает».

Анна Землянова

### Тандем ТООЗа и баскетбола – это победа спорта!

**Тольяттиазот и Федерация баскетбола Самарской области продолжают сотрудничество и в 2019 году. Благодаря поддержке нашей компании в регионе проводят массовые соревнования по этому виду спорта.**

Настоящая жемчужина в спортивном календаре – всероссийский спортивный праздник Samara open. Это 250 команд, 22 игровые площадки, спортсмены со всей России.

Ежегодно раскрывает юные таланты России открытый фестиваль баскетбола «Жигули-баскет». В 2018 году в Самарскую область приехали команды из Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Воронежа, Волгограда, Саратова и Старого Оскола.

С участием нашей компании состоялась первенство юношей Самарской области 2007 года рождения по мини-баскету.

Особняком стоит основной турнир региона. название которого говорит само за себя: «Тольяттиазот – чемпионат Самарской области».

Юрий Николаев





Совет особой экономической зоны одобрил заявку российской компании «Гумма лайн», которая намерена организовать производство резинотехнических изделий, тормозных шлангов и сборочных узлов для автомобильной промышленности. Инвестор планирует вложить в проект 120 млн рублей и создать 50 рабочих мест.

УСПЕХ

# В числе лучших работодателей



## Премия HR-бренд

Ольга Петрова

Тольяттиазот вошёл в число финалистов премии «HR-бренд 2018» – ежегодного конкурса среди работодателей России.

Премия «HR-бренд», учрежденная в 2006 году компанией HeadHunter, является одной из самых престижных российских наград в области управления персоналом. Благодаря конкурсу лучшие HR-проекты получают признание и известность, а профессионалы обмениваются опытом и знакомятся с лучшими практиками.

По итогам 2018 года на конкурс подали более 100 проектов. Из них выбрали 52, которые и будут бороться за победу в пре-

мии «HR-бренд-2018» в шести основных номинациях и в шести специальных. Стоит отметить, что в финал вышли крупные российские компании в числе которых Норникель, Сибур, Аэрофлот, Трансмашхолдинг и другие. В числе финалистов в номинации «Регион» назван и Тольяттиазот, что, безусловно, является успехом кадровой политики и в очередной раз доказывает, что предприятие не зря называют одним из лучших работодателей Самарской области.

На втором этапе члены жюри выбирают лучших из лучших, победителей во всех номинациях. 19 февраля в Московском международном доме музыки состоится подведение итогов и награждение победителей ежегодной премии «HR-бренд-2018».

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

# Следить за здоровьем за счёт компании

Юрий Николаев

С 1 января 2019 года работники смогут получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации. Такое решение приняло правительство России. Подробнее расскажем, какие именно гарантии получают работники, и как ими воспользоваться.

С началом 2019 года вступил в силу федеральный закон от 3 октября 2018 года №353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Новая статья ТК РФ – 185.1 – гарантирует работникам освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации. А для работников предпенсионного (пять и менее лет до выхода на пенсию) и пенсионного возраста льгота предоставляется два дня на диспансеризацию, причем каждый год.



Как нам пояснили в отделе кадров, чтобы получить освобождение от работы, необходимо подать письменное заявление на предоставление дня (дней) на диспансеризацию согласно ФЗ №353 от 3 октября 2018 года. Документ нужно составить на имя генерального директора, предварительно его согласуют руководитель подразделения и начальник отдела кадров.

Стоит учесть, что день освобождения необходимо согласовывать с работодателем. Проще говоря,

в авральные для работы дни вас могут и не отпустить исследовать здоровье. Руководитель вправе предложить сотруднику выбрать другую дату для прохождения диспансеризации. Как подчёркивают в отделе кадров, в этом вопросе обеим сторонам нужно находить компромисс.

Важно понимать, что такая льгота – не просто выходной день. Закон не обязывает подтверждать данный отгул какими-либо справками.

ЕСТЬ РАБОТА



# ПАО «ТООАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии:

инженер-программист второй, третьей категории – качественная и эффективная разработка программных продуктов и их сопровождение, образование – высшее в сфере программирования;

администратор ПО «Галактика» – образование в сфере автоматизации технологических процессов и производств или вычислительная техника;

методолог – желателен участие в проектах внедрения ИТ систем в качестве аналитика, методолога, руководителя проекта. Образование – высшее в области информационных технологий или прикладная математика;

инженер по промышленной безопасности – производственный контроль над соблюдением норм и правил промышленной безопасности. Образование высшее профессиональное («Безопасность технологических процессов и производств»);

медицинская сестра плавательного бассейна в ясли-сад «Тюльпан» – медицинский профиль образования, опыт работы;

заместитель заведующей по воспитательно-методической работе – образование «Дошкольная педагогика», опыт работы методистом;

инженер по грузоподъемным механизмам – образование высшее или среднее специальное техническое, опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трёх лет;

инженер отдела закупок сырья и материалов – образование

высшее (экономическое, бухгалтерское, юридическое), желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК;

ведущий инженер отдела закупок сырья и материалов – высшее экономическое, бухгалтерское, юридическое образование, желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК;

врач-терапевт – образование высшее профессиональное, действующий сертификат по профилю «терапия»;

врач-офтальмолог – образование высшее медицинское, диплом врача по специальности «Лечебное дело»;

врач-кардиолог – образование высшее медицинское, действующий сертификат по профилю «Кардиология»;

врач-хирург – образование высшее медицинское, диплом по специальности «Лечебное дело»;

инженер НСИ (нормативно-справочной информации) – опыт работы от года, уверенный пользователь ПК, знание основ формирования наименований материальных ценностей, знание классификаторов номенклатурных групп МЦ, умение работать с каталогами производителей, стандартами, чертежами.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозащитная, аргонодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС, наличие квалификации Цехи №№ 100, 26;

слесарь-ремонтник четвертого

профессионального (технический профиль), навыки ремонта механизмов и машин промышленного производства, умение работать с микрометрическим инструментом. Цех №22;

слесарь-ремонтник четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цех №100;

слесарь-ремонтник третьего, четвертого, пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цех №18;

слесарь-инструментальщик – опыт работы по ремонту мерительного инструмента. Цех №24;

монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – образование среднее профессиональное, опыт работ в аналогичной должности;

машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работ в аналогичной должности;

слесарь-ремонтник четвертого, пятого, шестого разрядов – среднее профессиональное образование, опыт работ в аналогичной должности, опыт работ с динамическим оборудованием, разрешение работ на высоте. Цехи №№ 13, 87, 93, 21;

санитарка – профессиональное образование по профессии «Санитар»;

водитель автобуса (при габаритной длине 4,5-5 м) – наличие категории D, опыт работы. Цех №20;

Водитель автобуса (при габаритной длине 11,1-12 м) – наличие категории D, опыт работы. Цех №20.

Тел.: 601-246 (Виктория).

Слесарь КИПиА пятого разряда – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА и слесарем-электриком. Цех №10;

старший лаборант шестого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы от трёх лет. Цех №32;

лаборант пятого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы. Цех №32;

слесарь-ремонтник четвертого разряда (эксплуатация воздушных и азотных компрессоров, технологических насосов и трубопроводов) – цех №16, образование не ниже средне-специального, наличие квалификации, опыт работы от трёх лет;

слесарь-ремонтник четвертого, пятого разрядов – цех №100, образование средне-специальное, строительство, наличие квалификации, опыт работы по монтажу и ремонту трубопроводов и металлоконструкций от трёх лет;

электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики третьего разряда – цех №27, обра-

зование не ниже средне-специального по электросвязи, радиотехнике, электронике, опыт работы от года;

электромонтёр четвертого разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования – образование средне-специальное (электротехническое), опыт работы от трёх лет, наличие квалификации. Цех №16;

оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного образования, опыт работы желателен. Цехи №№ 01, 03, 06;

аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен;

аппаратчик окисления четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации;

аппаратчик синтеза четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации;

электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого, пятого разрядов в цехи №№ 18, 27 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации;

электромонтёр по ремонту и обслуживанию четвертого разряда в цех №13 – электротехническое образование, опыт работы в аналогичной сфере.

Тел.: 601-196 (Юлия).



ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ

# Радуют умные люди



**Рашида Идрисова радуют коллеги со смекалкой**



**Андрей Гордеев знакомит сотрудников с программой ТИР**

*Юрий Николаев*

**Удачный старт мотивационной программы «Твоя идея работает» – заслуга, в том числе, и руководителей подразделений. За активную поддержку и развитие программы ТИР руководство компании отметило начальников цехов №01А, 05А и 38 Рашида Идрисова, Андрея Гордеева и Александра Тимербулатова. Они рассказали, как помогают проявить себя коллегам и в чём видят потенциал для развития программы улучшений.**

**Думаем вместе**

**Н**ачальник цеха №38 Александр Тимербулатов скромно отмечает, что программа «ТИР. Твоя идея работает» набрала популярность в его подразделении благодаря активности и увлеченности сотрудников. Важным он считает назначить «правильного» ответственного в цехе:

– Он должен быть сильнее остальных поглотит идею улучшений. Должен уметь всесторонне рассмотреть идею и поделиться мнением, помочь коллегам правильно оформить ее, презентовать.

Еще один фактор популярности ТИР в цехе информационных технологий – компактность подразделения. Работники могут обсуждать свои проекты друг с другом, делиться мнением:

– Так вышло, что у нас практически все, в той или иной степени, участвуют в программе ТИР. Сформировалась продуктивная атмосфера.

В каждом подразделении есть накопленный опыт, который по разным причинам не трансформируется в действие. ТИР позволяет стартовать такому опыту, стать реальностью, считает Тимербулатов. Еще один плюс программы – универсальность.

– У многих работников есть идеи, которые не относятся напрямую к их профессии. Как эти мысли донести? Работник не пойдет к руководителю другого подразделения, чтобы рассказать, как тому сделать процессы его цеха или службы продуктивнее. А ТИР позволяет любому тоазовцу независимо от про-

фессии и должности предложить идеи по любым направлениям.

Программа ТИР – это еще и здоровая конкуренция, которая подстегивает к действию. По признанию Александра Самятовича, цех №38 следит за успехами коллег из других подразделений:

– Интересно, что нового они придумывают? Отставать не хотим.

Поделится Тимербулатов и своими замечаниями и предложениями по мотивационной программе.

– Внимательно следим за новшествами в мире IT и продумываем, как их можно применить на площадке Тольяттиазота. Комиссия зачастую такую идею относит к должностным обязанностям. Готов поспорить: решение жюри должно мотивировать работников в будущем продолжать делиться мыслями об улучшении.

Отметил руководитель подразделения и недостаточную обратную связь:

– Часто обоснование отклонения идеи главными специалистами (функциональными руководителями) содержит в себе минимум информации. По каким причинам принято такое решение? Какие специалисты ее рассматривали? Последний пример из нашего цеха. Предложили внедрить в каски модули, которые следят, например, за тем, надела ли она на сотрудника. Также модуль отправляет сигнал, если зафиксирует удар по каске. Очевидно, что это позволит снизить травматизм, приучит сотрудников надевать каску. Причиной отказа послужила необходимость сертификации модулей. Нам предложили доработать идею, а для этого нужно знать, оценивал ли отдел охраны труда. Нам важно, чтобы наши доработки имели практический результат.

По опыту своих коллег начальник цеха информационных технологий делает вывод: для дальнейшего развития программе ТИР нужны более четкие критерии оценки идеи, минимальный формализованный набор правил и критериев, по которым можно оценить качество идеи, ее полезность:

– Работнику порой до конца не понятно, как именно представить и оформить свою идею, какие плюсы в первую очередь необходимо показать. Были случаи отказов и у нас. По итогам аналитики мы ре-

шили внутри цеха проводить более жесткий внутренний отбор идей. Стараемся четко продумать идею, аргументировать ее, просчитать.

Как развить программу ТИР? Александр Тимербулатов предлагает подключить к рассмотрению идей всех заводчан, создать некий форум, где каждый сможет высказать предложение по ее улучшению и доработке. Автор идеи или комиссия могут почерпнуть для себя полезную мысль, подсказку из комментариев.

## Творческий подход к технической работе

Начальник цеха №01А Рашид Идрисов в программе ТИР видит только положительные моменты для руководителей цехов и подразделений:

– Например, ТИР помогает внести в бюджет средства на реализацию идей по улучшению производства. Утвержденная комиссией идея – дополнительное обоснование для управления закупок приобрести необходимые материалы и оборудование. Утвержденные проекты наших работников воплотим в жизнь во время ремонтов на первом и втором агрегатах аммиака и водоподготовки.

По мнению Рашида Рифкатовича, для любого человека важно, когда его работу замечают, уважают его труд. ТИР помогает наглядно оценивать успехи работников:

– Это воодушевляет творить и дальше. Заметьте, за ТИР еще никто не получил деньги, а идеи не перестают поступать.

У работников цеха №01А предложений по улучшению много. С агрегатчиками плотно работают местные ИТР.

– По мере материально-технического обеспечения будем реализовывать задумки наших работников на производстве, – заверяет Рашид Идрисов. – Тем более что уже есть примеры, когда идею сотрудника воплотили в жизнь и изменения стали приносить пользу. Например, к новым станциям осушки воздуха предложили подключить фильтр с предыдущего оборудования. Качество воздуха улучшилось, сроки службы фильтров увеличились.

Руководитель агрегатов ставит целью в обязательном порядке

установить систему аминирования деминерализованной воды для поддержания pH в пределах технологической нормы. Это улучшит качество воды, повысит безопасность труда и культуру производства. Он рассказал, что есть дельные предложения по поводу увлажнения оребрения воздушных холодильников, возврата конденсата на всас насосов демводь:

– Люди не перестают думать об улучшении. Это творческий подход к технической работе. Меня радуют умные сотрудники, получающие удовлетворение от своей работы, относящиеся к агрегату, как к кормильцу. Такие работники стараются сделать всё возможное, чтобы оборудование работало эффективно, бесперебойно.

## Идеи для развития

Начальник цеха №05А Андрей Гордеев при подготовке к предстоящему капитальному ремонту агрегата уже запланировал реализовать некоторые идеи, поданные его работниками в программу «ТИР».

– Когда мотивационную программу только внедряли на заводе, нас, начальников цехов, собирали, чтобы максимально понятно рассказать о ней, ответить на вопросы. Так же решил поступить и в своем цехе, поэтому не ограничился только распечатыванием презентации, – поясняет Гордеев. – Коллективом собирались несколько раз, каждая смена – отдельно. Лично расска-

зывал о программе, выяснял, что непонятно, подсказывал, старался замотивировать. Назначил ответственного по цеху за «ТИР». По личному опыту могу сказать, что программа «Твоя идея работает» действительно помогает зарекомендовать себя перед руководством. Отметил в нашем цехе лидеры, которые стремятся подавать идеи. Пусть не все до конца продуманы, но это уже показатель, что человеку не безразлично его место работы, он хочет сделать его лучше.

В основном идеи, поданные работниками цеха №05А, касаются агрегата аммиака АМ-76. Есть хорошие проекты, которые сейчас дорабатывают и готовят к реализации во время предстоящего капремонта пятого агрегата аммиака:

Для себя Андрей Михайлович проводит анализ программы ТИР – размышляет, как сделать её лучше:

– Нужно больше обратной связи, чтобы до автора доходила детальная информация о том, по каким причинам его идея была отклонена, какие конкретно ошибки исправить. Творческий кураж у моих агрегатчиков не должен убавляться! Хорошая идея – это показатель ума, опыта и профессионализма. Требуется много усилий, чтобы грамотно составить заявку, сделать все необходимые расчеты. Кроме того, думаю, что можно дополнительно поработать и над системой поощрений для тех, чьи идеи приносят реальную пользу предприятию.



**Александр Тимербулатов считает важным правильно выбрать ответственного за ТИР**



В конце года аэропорт обслужил трёхмиллионного пассажира впервые в постсоветской истории самарской авиации. Им стала самарчанка, студентка Анна Ефимова, вылетающая рейсом авиакомпании «Нордавиа» в Санкт-Петербург. Юбилейный пассажир до конца 2019 года сможет бесплатно пользоваться бизнес-залами в аэропорту Самары, а авиакомпания готова подарить Анне Ефимовой билет на любой маршрут, который она выберет.



ТОЛЬЯТТИАЗОТ

66 дней осталось до юбилея ТОАЗа

ЮБИЛЕЮ ЗАВОДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

# 40 лет – это только начало

Елена Загрдинона

Нынешний год для Тольяттиазота – особенный. Седьмого апреля завод отмечает юбилей. Ровно 40 лет назад на агрегате №1 получили первую тонну аммиака. Начиная с этого номера, «Волжский химик» будет знакомить своих читателей с основными этапами развития компании – от строительства и до современности. Сегодня в фокусе нашего фоторепортажа – 70-е годы XX века, когда состоялись основные этапы строительства химического гиганта.

## НАЧАЛО

Третьего апреля 1973 года Министерство химической промышленности выпустило приказ «О выборе площадки для строительства производств жидкого аммиака в Куйбышевской области». Местом будущей стройки стала территория в районе села Зелёновки. Именно эту площадку выбрали из соображений экологичности будущего завода. Производственный комплекс Тольяттиазота вынесли за черту города, он находится на расстоянии 12 км от ближайших жилых кварталов. Стройка изначально была «зелёной»: расположение завода учитывало преобладающее направление ветров. Грамотная локация позволяет Тольяттиазоту и сегодня не влиять негативно на состояние воздуха в городе.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета министров СССР № 513 от 16 июня 1975 года в Тольятти развернулось строительство крупного комплекса по производству аммиака и карбамида. Оборудование для него поставляли на основе компенсационных соглашений фирмы из США, Франции и Италии.



## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Посмотрите на эти улыбчивые и в то же время сосредоточенные лица. Сидя за партами и внимательно глядя в объектив, эти молодые ребята, приехавшие в Тольятти со всего Советского Союза, даже не подозревают, что скоро станут частью истории тольяттинской химии. И своими руками будут создавать историю заводов – КАТЗ, Тольяттикаучука и Тольяттиазота.

Ровно 20 лет назад формально прекратило свою деятельность профессиональное техническое училище №52. Много лет оно было подшефным заведением Тольяттиазота. В 1999 году ПТУ-52 вошло в состав социально-экономического колледжа.

А началась его история в 1966 году. В училище готовили рабочих по семи специальностям. Здесь учили аппаратчиков широкого профиля, слесарей КИПиА, лаборантов химанализа, электромонтеров по обслуживанию подстанций, операторов ДПУ, машинистов по обслуживанию компрессорных и насосных установок. За годы работы учебное заведение подготовило для города свыше десяти тысяч молодых специалистов.

Для пуска и эксплуатации крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида техническое училище №52 подготовило несколько специальных выпусков операторов-универсалов. Летом 1976 года в ПТУ-52 приступили к учебе две первых группы, состоящие из 40 человек. Все они затем стали работниками агрегатов Кемико на Тольяттинском азотном заводе. Выпускникам в течение двух лет со дня окончания училища объединение обязалось предоставить благоустроенные квартиры. Четыре часа в день операторы посвящали учебе, оставшееся время стажировались на производстве.

«Уже с первых месяцев учебы стало ясно, насколько сложное оборудование нам предстоит освоить, – писал в газете «Призыв» один из участников тех групп – оператор Валерий Свиридов. – По окончании теоретического курса мы два месяца проходили практику на родственных предприятиях. То, что раньше знали лишь по лекциям и учебникам, теперь увидели своими глазами. Сейчас мы уже на Тольяттиазоте. Чтобы стать настоящими мастерами своего дела, нам предстоит вникнуть во все подробности, узнать тонкости процесса. Первое время, пока идет монтаж агрегата №1, большинство выпускников работают с чертежами – наносят на них переводы с английского языка».



## СТРОЙКА

В 70-е годы в Советском Союзе трудно было найти город, который можно было бы по размаху строительства, по бурным темпам роста промышленности сравнить с Тольятти. Судите сами: в то время здесь начались сразу шесть всесоюзных ударных комсомольскихстроек. Одной из них стал будущий Тольяттиазот. В феврале 1976 года ТОАЗ получил статус всесоюзной ударной комсомольской стройки. В Тольятти направляли добровольцев из всех уголков страны. Впечатлял масштаб комплекса по производству аммиака (мощность – 2700 тыс тонн в год) и карбамида (900 тыс тонн).

Как писала в те годы газета «Волжский комсомолец», «продукция Тольяттиазота даст возможность получить с полей страны 40 миллионов тонн зерна дополнительно! Для сравнения – хлебное поле Куйбышевской области дает около трех миллионов тонн зерна».

## 1975 ГОД, ПЕРВЫЙ АГРЕГАТ АММИАКА

В сентябре 1974 года был забит, как говорят строители, первый колышек. С этого момента на площадке в 164 гектара начались работы нулевого цикла. Через несколько месяцев далеко, насколько хватает глаз, раскинулась широкая панорама начала строительства.

«Здесь, у села Васильевки, возводится комплекс будущего завода по производству аммиака и карбамида. Пройдет год-другой, и строительной площадки будет не узнать. На месте глубоких котлованов поднимутся светлые заводские корпуса, в стекло и бетон оденутся мощные агрегаты, которые будут вырабатывать миллионы тонн ценных химических продуктов», – писала тольяттинская газета «Призыв» в 1975 году.



Конcessionонера для строительства моста через Волгу в районе села Климовки определяют в феврале, сообщил губернатор Самарской области Дмитрий Азаров. Мост станет частью международного транспортного маршрута Европа-Западный Китай. Протяженность новой трассы составит около 100 км, из которых 3,7 км – сам мост. Стройка начнется в 2019 году, ее стоимость составит 130 млрд руб., из которых 67 млрд выделит федеральный бюджет.



## ЛЮДИ ДЕЛА

## Наставник на вес золота

Елена Загрдинова

«Когда была выпущена первая продукция, все так радовались! Нефтяники нефтью умываются, а мы карбамид горстями вверх бросали», – вспоминает ветеран цеха №08К Михаил Леонидович Цаплин. Он на агрегате №1 по производству карбамида с 1977 года! Десятки молодых операторов ДПУ благодаря наставнику получили путёвку в жизнь.

Лучшего наставника производства карбамида зовут Михаил Леонидович Цаплин. В свои 60 он на зависть многим более молодым коллегам сохраняет бодрость духа и тела, острый ум, энергию, рассудительность и чувство юмора. В профессии он уже более сорока лет, и почти столько же – делится своим опытом с молодежью.

Начиналась его профессиональная история в 1976 году, когда вместе с земляками из Пензенской области Михаил Цаплин сел за парту профессионального технического училища №52 – кузницы кадров для будущего химического гиганта. Затем успешного молодого выпускника направили на полугодовую стажировку в цех карбамида на КАТЗ, а в 1977-м он вместе с товарищами впервые пересек проходную Тольяттиазота.

– Стройка тогда поражала масштабами – кругом гул, шум техники, люди спуют, – с улыбкой вспоминает он. – Куда ни глянь, огромная территория, база оборудования, все огорожено. Мое первое впечатление от завода – грязь по колено и много столовых. На площадке трудились тысячи людей, как в муравейнике (смеется).

Михаил Леонидович был свидетелем того, как копали котлованы, возводили один за другим все аппараты – колонны, гранбашни, внушительных размеров склад. Будущие операторы-универсалы принимали в строительстве самое непосредственное участие:

– Каждый день мы ездили на базу оборудования. Нам давали задание – сегодня найти такие-то вентили, задвижки, электроды или трубы. Ходили по рядам, записывали нужные позиции в блокнот, потом отвозили их на строительную площадку, где подрядчики уже занимались монтажом оборудования. Оба агрегата карбамида носили в ходе строительства разное название – агрегат 4А и агрегат 4В.

20 августа 1979 года строители и монтажники вручили символический ключ от производства карбамида его первому руководителю Владимиру Яковлевичу Головину. Михаил Цаплин служил в то время в армии, но рассказы своих коллег о пуске цеха хорошо помнит – агрегатчики горстями кидали карбамид в воздух. Радовались!

– Кстати, мое наставничество началось практически сразу же, как пришел на агрегат из армии, – в 1980 году, – вспоминает он. – Меня быстро перевели старшим оператором, и я обучал тому, что знал, вновь прибывших коллег – моих ровесников.

Сегодня свои знания Михаил Цаплин передает молодому поко-



«Учитель лишь открывает дверь, вы входите самостоятельно», – следуя народной мудрости, Михаил Цаплин развивает в стажёрах инициативность

лению производителей, доходчиво объясняет всё то, что знает сам, помогает освоить непростое оборудование. Любит пройти по отделениям, чтобы лично убедиться, что все в порядке, хотя по должности мог бы оставаться за пультом:

– Здесь не бывает ни одного одинакового дня. Физический труд на производстве действительно тяжелый. И молодежь должна понимать это с первых дней.

«Учитель лишь открывает дверь, вы входите самостоятельно», – следуя народной мудрости, герой нашего материала развивает в стажёрах инициативность:

– Чтобы стажёр в сложной ситуации не растерялся, важно выстроить с ним доверительные отношения. А значит, давать ему больше свободы в действиях.

Эту убежденность Михаил Леонидович вынес из собственного опыта. По его воспоминаниям, в пуске агрегатов карбамида принимали участие опытные специалисты с Салаватского нефтехимического комбината. И, к сожалению, с молодежью у них был один разговор: «Не лезь!».

– Они не доверяли нам вообще и к оборудованию не подпускали, – с горечью рассказывает он. – Опираясь на тот опыт, своим ученикам я сразу предлагаю во время обходов покрутить, повертеть, потрогать, в общем, физически прощупать свое рабочее место. Вот, например, привели стажера, с чего начинаю? Первым делом вожу по отделениям, рассказываю о сути производства, потом объясняю, как устроено место его работы. Кстати, уже на данном этапе некоторые ребята отсеиваются. Кто-то видит, как сложно на производстве, и понимают, что не потянут. С такими мы сразу расстаёмся.

На производстве карбамида нет самого сложного или самого простого отделения, каждый узел по-своему очень важен, и на ка-

ждом свой срок стажировки – от двух месяцев и до полугода.

– Толковый оператор получится из стажера все равно только лет через пять, не меньше, – уверен наставник. – Только так, пройдя несколько пусков и остановок, можно почувствовать себя уверенно.

Костяк смены «Г» на производстве карбамида составляют опытные ветераны. Кроме нашего героя, это старший мастер агрегата №1 Савдыхан Ибрагимов и старший оператор агрегата №2 Сергей Чикин. Остальные молодые лица – практически все ученики Михаила Леонидовича. Марата Усманова считают одним из самых опытных и перспективных. С наставником они прошли уже два узла на установке – дистилляционную и гранбашню.

– Могу сказать о Михаиле Леонидовиче, что он очень внимательный и отзывчивый педагог. Рассказывает много таких нюансов, какие не найти ни в одной инструкции, исключительно основанных на его опыте. Для стажера это очень важно, – говорит Усманов. – Еще одно его отличное качество – он учит самостоятельности. Довольно быстро допускает тебя до пульта, не мешает вести режим, а наблюдает со стороны и дает дельные советы.

Сейчас на стажировке у Цаплина Евгений Ибрагимов. Уже успешно сдали на допуск и работают оператор Сергей Батин и две бывшие ученицы – Гульнура Кашаева и Александра Соловьева: одна обслуживает отделение очистки, другая гранбашню. И, кстати, на вопрос, различаются ли у наставника подходы при обучении мужчин и женщин, он отвечает отрицательно: «На агрегате все равны, и спрос с каждого стажера одинаково строгий».

Сегодня Михаил Леонидович детально и со знанием дела рассказывает молодежи о работе всех производственных узлов цеха, в которых сам когда-то разобрался досконально. Знать больше одно-

– Своим ученикам я сразу предлагаю во время обходов покрутить, повертеть, потрогать оборудование, в общем, физически прощупать свое рабочее место. Вот, например, привели стажера, с чего начинаю? Первым делом вожу по отделениям, рассказываю о сути производства, потом объясняю, как устроено место его работы

го рабочего места – очень хорошо, считает он. На карбамиде операторы должны изучить как минимум соседние узлы.

Обучением сына тоже занимался он. Михаил Цаплин-младший начал свою тоазовскую карьеру в цехе карбамида слесарем-ремонтником. Но истинное свое призвание нашел на производстве, как и отец. Уже несколько лет он работает технологом, по сути, являясь правой рукой начальника цеха в области производства.

– Помню, дали мне его в стажеры. После первого же обхода он заявил – спасибо, папа, дальше я сам. Сын оказался очень самостоятельным. Это радует. Если голова работает, лишняя опека не нужна, – рассказывает Цаплин-старший.

По мнению руководителя, у Михаила Леонидовича несомненный педагогический талант. Технолог особенно выделяет его профессионализм и детальный подход:

– Михаил Леонидович координирует работу всей смены. Если необходим совет, грамотное техническое решение, в первую очередь обращаемся к нему. Имея богатый опыт на производстве, он всегда подскажет и поможет молодым. Этот наставник для нас – буквально на вес золота! И мы не собираемся его пока отпускать.



## СТРОИТЕЛИ

Ну, а пока... Пока на площадке царствуют строители. Генеральным подрядчиком выступила мощная строительная организация СССР – Куйбышевгидрострой. Завод возводили 12 строительных организаций. Работа кипела: дружные коллективы укладывали тысячи кубометров железобетона. Если за первые четыре месяца 1975 года процент выполнения плана составил 120 процентов, то в апреле он достиг 145.

К первому октябрю 1975 года объем капиталовложений в стройку составил уже почти 19 млн рублей. В тот год на огромной строительной площадке трудились более тысячи человек. И день, и ночь не смолкал гул тракторов, экскаваторов и подъемных кранов, постепенно вырисовывались контуры заводских корпусов.





Электронные трудовые книжки появятся в России с 2020 года. Законопроект об этом Минтруд внёс в правительство. Роль электронной трудовой книжки будет играть база Пенсионного фонда, куда работодатели станут передавать данные о работниках – их трудоустройстве, увольнении, продвижении по службе и изменениях зарплаты. Полный отказ от бумажных трудовых книжек ожидается в 2027 году.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

# «Второе дыхание» для работы



Выполняя упражнения, можно перевести дух и зарядиться новой энергией

Юрий Николаев

«Кто не может найти время для занятий спортом, тот должен будет найти время для болезни». Хочется, чтобы это проверенное временем правило говорило не про нас. Тольяттиазот запускает большой проект оздоровления сотрудников – ежедневную производственную гимнастику. Программа поможет самым «усидчивым» правильно организовать рабочий процесс, а всем вместе – повысить продуктивность.

**Инвестируем в людей**

За последние десять лет персонал ТООАЗа значительно помолодел. Сегодня каждый третий работник компании – в возрасте до 35 лет. Тем удивительнее, что больничных листов меньше не стало. Одна из главных причин – гиподинамия, малоподвижный образ жизни. Часто мы жалуемся, что у нас просто нет времени заниматься спортом. Тешим себя надеждами: начнем завтра / с понедельника / с нового года. Но...

Предлагаем отбросить все сомнения и отговорки (а заодно и вредные привычки) и начать улучшать себя... с производственной зарядки на рабочем месте. Сейчас на Тольяттиазоте это возможно каждый день.

**ВДОХ ГЛУБОКИЙ, РУКИ ШИРЕ. НЕ ДЫШИТЕ, ТРИ-ЧЕТЫРЕ!**

- Утренняя и производственная гимнастика – один из самых узнаваемых брендов СССР. В течение тридцати лет – с 1961 по 1991 годы – ежедневно в 11.00 радиоточки всей страны транслировали передачу «Производственная гимнастика». Ведущими были заслуженный мастер спорта, трехкратная чемпионка мира по спортивной гимнастике Ирина Назарова и диктор Всесоюзного радио Владимир Костылев.

- В европейских и крупных российских компаниях принято устанавливать в офисах тренажеры. Можно и работать, и одновременно выполнять несложные упражнения.

- Многие работодатели задумываются о влиянии спортивных пауз в работе на производительность труда. Чтобы развить культуру активного образа жизни, компании приобретают для своих сотрудников фитнес-мебель.

Смысл проекта – в осознанном отношении к своему здоровью. Кроме того, что он пропагандирует активность и снижает риск профессиональных заболеваний, зарядка на рабочих местах помогает приобрести полезные привычки и создаёт хороший эмоциональный климат. Выполнить несложные физические упражнения в дружеском кругу коллег приятно и эстетично!

**Десять минут бодрости**

Начиная с декабря 2018 года, ежедневно из заводских радио-

приемников звучит десятиминутный комплекс производственной гимнастики. В подразделениях назначили ответственных за проведение спортивных перерывов. Такой активный отдых регламентирован руководством компании, так что, уважаемые коллеги, в 10.50 и 14.50 смело откладывайте дела и приступайте к упражнениям.

**Здоровье дороже**

Медики и спортинструкторы санатория «Надежда» разработали для тоазовцев 11 упражнений,

**КОММЕНТАРИЙ**

**Зачем нам гимнастика?**

Одним из вдохновителей и реализаторов производственной гимнастики на ТООАЗе стала начальник водно-спортивного комплекса санатория «Надежда» Наталья Милукова. Она рассказала, зачем при составлении комплекса упражнений применяли профессиограмму и медкнижки и кому из работников подходит данная гимнастика:

– Руководство Тольяттиазота выступило с полезной инициативой – внедрить спортивные перерывы. Ведь основное назначение производственной гимнастики – повышение эффективности трудовой деятельности. Когда разрабатывали комплекс упражнений, добивались того, чтобы сотрудник после производственной гимнастики «оживил» организм, а не наоборот – еще больше утомился. Главной целью было не превратить гимнастику в тренировку.

Отличный способ оставаться в тонусе на протяжении всего дня – переключаться с одного вида деятельности на другой. Правильная разминка возвращает тонус организму лучше любого кофе. К тому же это не просто сохраняет, но и умножает общее здоровье человека.

Нужно было подобрать правильные упражнения. Ведь на ТООАЗе есть разные профессии и условия труда. Поэтому утомление может быть физическое, нервное, общее или утомление отдельных мышечных групп, глаз, слуха и так далее.

Совместно с нашими медиками при составлении комплекса упражнений основывались на данных медицинских осмотров тоазовцев.

Также применяли профессиограмму (прим. авт.: так называют систему признаков, перечень норм и требований профессии), которая учитывает условия, характер и режим труда. Например, есть профессии, где основным фактором, влияющим на состояние организма, являются неблагоприятные внешние условия, повышенная физическая нагрузка, однообразие выполняемых операций. В других случаях – наоборот, эмоционально-психологическая нагрузка при благоприятных внешних условиях и небольшом количестве физических усилий.

Даже время производственной гимнастики выбрано с учетом рекомендаций медиков – через три-четыре часа после начала рабочей смены и за час-два до окончания.

Физические упражнения, предложенные сотрудниками санатория «Надежда» и медиками заводской медсанчасти, помогут сотрудникам достичь оптимальной работы нервной системы. В комплекс входят упражнения, направленные на профилактику частой проблемы – шейного и грудного остеохондроза.

Производственная гимнастика может стать залогом не только бодрости и активности на рабочем месте, но и первой ступенькой к общему здоровью наших коллег.

направленных на разминку и укрепление практически всех мышц и суставов тела. Главное, что любое из упражнений под силу выполнить людям с разным уровнем физической подготовки.

Как уже заметили заводчане, дамы на каблуках и господа в костюмах не остаются в сторонке. Например, часть упражнений, направленных на профилактику шейного остеохондроза, выполняют сидя, они вполне доступны офисным работникам: для зарядки не нужно ни дополнительного пространства, ни специальной одежды. Другая часть энергичной разминки улучшает кровообращение, повышает частоту сердечных сокращений. Всё вместе – укрепляет наше здоровье, помогает сплотить коллектив и лучше работать.

**ПОДРОБНОСТИ**

**Самым активным – премия**

Ребята из совета молодёжи первыми подключились к производственной гимнастике на ТООАЗе. Ответственный за спортивное направление «молодёжки» Евгений Ибрагимов благодарит за помощь откликнувшихся и напоминает о возможности получить бонус:

– Производственная гимнастика только начинается на нашем предприятии. Уже сейчас многие работники сами выполняют упражнения и помогают коллегам сформировать здоровую привычку. Например, Виктории Верясовой из отдела кадров даже отсутствие радио на этаже не помешало провести занятие. Анна Агаева и Елена Загртидинова на занятия в заводоуправлении привлекли не только свои отделы, но соседей по кабинетам. Михаил Куйбеда в очередной раз доказал, что здоровый образ жизни для него очень важен. В корпусе №121 он проводит занятия по гимнастике вместе со всеми желающими. Можно выделить Анну Веденеву, Максима Пугачева, Анну Барбакову и других ребят, которые не остаются в стороне. Будем рады всем помощникам! Кстати, такая активность не останется незамеченной. Самые активные инструкторы и подразделения получают премию!



Производственная гимнастика – это перерыв на спорт и дружеское общение с коллегами



Даже сидя на офисном стуле, удобно сделать небольшую зарядку





✂

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Следи за собой, будь осторожен!

Анна Землянова, Ольга Волокушина

Редакция «Волжского химика» продолжает фоторубрику, посвящённую охране труда на производстве, и рассказывает об основных правилах безопасности при работе на высоте. В этом номере мы решили подробно остановиться на том, как должен вести себя рабочий люльки. Продемонстрировать действия на высоте мы попросили электромонтёра цеха №18 Александра Бервинова, а организовать фотосессию нам помог начальник автоколонны строительной автотехники и кранов №4 Сергей Лапиков.

## ПРАВИЛЬНО



Проверь наличие удостоверения рабочего люльки



Правильно закрепи страховочную привязь



Проверь наличие средств индивидуальной защиты. При загазованности надень противогаз!



Пристегни карабин страховочной привязи



Ознакомься с техкартой



Поддерживай постоянную связь с машинистом



Пользуйся знаковой сигнализацией

## НЕПРАВИЛЬНО

### ВНИМАНИЕ!

Запрещается перемещать подъёмник с находящимися в люльке людьми или грузами.



Не сбрасывай с люльки, находящейся на высоте, инструменты и грузы!



Не наклоняйся и не перегибайся за борта люльки!



Не садись и не вставай на перила люльки!

### РАБОТЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕКРАЩЕНЫ, ЕСЛИ НА УЛИЦЕ:

- сильный ветер,
- гроза,
- сильный дождь,
- туман,

- снегопад,
- ухудшение видимости,
- температура воздуха ниже указанной в паспорте подъёмника.



Тольяттинский госуниверситет (ул. Белорусская, 14) приглашает всех поющих и слушающих на III фестиваль авторской песни имени Александра Гордеева – одного из отцов-основателей знаменитого Грушинского фестиваля. С седьмого по девятое февраля пройдут показ документальных фильмов о туризме и авторах-исполнителях, соревнования по туристским навыкам и гала-концерт. Тел.: 539-555.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

# Социальные программы: вопросы и возможности

Юрий Николаев

Тольяттиазот известен как компания высоких социальных обязательств перед сотрудниками. Это признают все три субъекта жизни завода – коллектив, администрация и профсоюз. Не случайно социальная тематика неизменно становится самой обсуждаемой на встречах с профсоюзными лидерами. Первый День председателя в 2019 году раскрыл несколько тем социального направления, которые живо интересуют работников компании: детские новогодние ёлки, добровольное медицинское страхование, отдых в санатории «Надежда», выделение служебного жилья.

В начале профсоюзного собрания председатель профкома Ольга Севостьянова озвучила итоги новогоднего смотра-конкурса цехов (прим. авт.: подробнее о событии писали в прошлом номере газеты). Под аплодисменты дипломы за первое место получили представители отдела главного механика (номинация «Лучшее новогоднее украшение помещения») и цеха №63 («Лучшее новогоднее творческое выступление»). Призы вручили всем участникам смотра-конкурса.

Росхимпрофсоюз России по случаю 100-летия со дня основания отметил своих лучших общественников. Радует, что среди награжденных сразу восемь тоазовцев, которым на Дне председателя торжественно вручили благодарности, знаки почета, почетные грамоты и другие награды.

Профком анонсировал ближайшие путешествия в рамках «Поездок выходного дня». Второго февраля будет организована однодневная экскурсионная поездка в Самару. С 8 по 10 марта заводчане смогут посетить Уфу. С первого по третье мая намечена поездка по маршруту Саранск-Болдино. А за три дня, с 9 по 11 мая, можно насладиться красотами Чебоксар и Елабуги. Также весной заводчан ждут туристические походы по зна-

ковым местам Самарской области, например, Рачейскому бору, Каменной чаше, Усолю, Самарской Луке и другим.

Стоимость и программа корпоративных путешествий будет известна ближе к самому событию. Напомним, что поездки обойдутся заводчанам в небольшую сумму за счет бесплатного транспорта и скидок на проживание, питание и экскурсии. Подробная информация по телефону профкома: 12-74 (Юлия).

В феврале профком закупит и распространит по цехам билеты на спидвей.

Ольга Борисовна проинформировала заводчан о том, что с первого января 2019 года вступил в силу федеральный закон, дающий право работнику получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации (подробнее об этом можно прочитать на странице №4 сегодняшнего выпуска газеты).

О том, как заводчане могут улучшить качество жизни, рассказала приглашенная на День председателя начальник отдела по социальным вопросам. Екатерина Лапшина напомнила заводчанам об их возможностях, прописанных в коллективном договоре. В частности, уже сейчас можно направлять заявления на выделение льготной путевки в санаторий «Надежда». Дети заводчан в 2019 году снова смогут посетить лагери в Тольятти и на Черноморском побережье по льготной стоимости (70% стоимости путевки в лагерь оплатит администрация, железнодорожный транспорт – профком). Тоазовцы в приоритетном порядке могут устроить своих детей в один из лучших детских садов города – ведомственный «Тюльпан», документы также необходимо подавать в отдел по социальным вопросам. С декабря прошлого года заработала программа выделения служебного жилья тоазовцам в доме на улице Новопромышленной, 7. Первая очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий уже получили ключи и обживают новые квартиры.

Тему ведомственного жилья затронула в выступлении и про-



Ведомственный дом Тольяттиазота ждёт новых жильцов

фсоюзный лидер Ольга Севостьянова:

– Свободных квартир очень много, – отмечает она. – И претендентов на них среди заводчан будет больше.

Говорили на Дне председателя о программах оздоровления, в том числе – об услугах добровольного медицинского страхования. Екатерина Лапшина еще раз напомнила, что ДМС носит рискованный характер и не распространяется на производственные травмы, случаи по ОМС и хронические заболевания. В случае отказа страховщика от услуги, неполной оплаты указанных в договоре ДМС, слишком длительного принятия решений она посоветовала обязательно сообщать об этом в отдел по социальным вопросам. Кроме того, начальник отдела по социальным вопросам рекомендовала фиксировать замечания по поводу отдыха в санатории «Надежда».

– Специально для этого вместе с путёвкой мы выдаем анкету для обратной связи. Если вам есть что

сказать по поводу отдыха в санатории, ждём заполненные анкеты в соцотделе. Это нужно для того, чтобы сделать качество вашего отдыха и оздоровления лучше, – отметила Екатерина Лапшина.

На Дне председателя заводчане высказались по поводу организации детской новогодней ёлки. Всего в 2018 году тоазовцам выдали 1900 пригласительных билетов. Часть родителей заинтересовал вопрос: почему по билету пускают только одного из родителей, а ребенку не вручают презент? По просьбе редакции «Волжского химика» на вопрос отвечает директор Дворца культуры «Тольяттиазот» Виктория Волостнова:

– С момента основания ДК «ТОАЗ» билет на детское новогоднее представление выделяется ребенку в сопровождении одного из родителей. Если с ребенком приходят два родителя, бабушки и дедушки, которые тоже желают посмотреть новогодний спектакль, им необходимо покупать билеты (если они есть в наличии в кассе). Невоз-

можно по одному билету пропустить ребенка и шесть взрослых с ним. Количество мест в зале ограничено, да и в городские театры мы всей семьей не ходим по одному билету. Логика проста: каждый «дополнительный» родитель – это не попавший на ёлку ребенок. Сладкий подарок не вручали по просьбе родителей: в прошлом году они высказали много замечаний по поводу того, что дети едят сладости и пачкаются. В этом году, отказавшись от сладкого презента, сократили стоимость билета с 300 до 250 рублей. Напомню, накануне Нового года подарки получили все дети работников предприятия.

Интересовались работники Тольяттиазота и результатами общезаводского анкетирования, которое проходило в ноябре-декабре 2018 года. Екатерина Лапшина сообщила: сейчас организаторы обрабатывают информацию. Как только результаты будут подведены, заводчанам о них сообщат через корпоративные СМИ и инфодоски.

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

## Следующие 100 лет начинаются сегодня

Для самарских профсоюзников-химиков 2018 год ознаменовался важными юбилеями – 100 лет исполнилось профсоюзу химиков России. Спустя сотню лет одним из флагманов химического профсоюза региона является Тольяттиазот и его работники.

Торжества состоялись в санатории «Самарский» под лозунгом «Следующие 100 лет начинаются сегодня». Специально для чествования активистов и ветеранов профсоюза Самарскую область посетил председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов. Не оставил без внимания событие и

профсоюзный лидер Самарской губернии Павел Ожередов. Гости праздника стали представителями родственных химических профсоюзов из соседних регионов, в том числе глава татарстанского Росхимпрофсоюза Алексей Ильин. Приглашение получили и самые ответственные и социально-ориентированные работодатели, такие как директор по персоналу КуйбышевАзота Константин Рачин. Всего праздник собрал 70 человек.

Особыми гостями юбилея стали ветераны, возглавлявшие в разные годы самарский Росхимпрофсоюз и «первички» химических предприятий.

«Время. События. Люди» – так называлась фотовыставка, посвященная вековому юбилею профсоюза химиков. А Тольяттиазот и КуйбышевАзот через фотостенды знакомили гостей праздника с историей и сегодняшней жизнью своих первичных профсоюзных организаций.

На торжественном заседании первым словом взял председатель Росхимпрофсоюза РФ Александр Ситнов. Он поздравил собравшихся с праздником и вручил Почетный диплом Самарской организации Росхимпрофсоюза за многолетнюю активную работу. Именными наградами отметили 11 профсоюз-

ных активистов, среди которых есть и работники ТОАЗа.

Первичную профсоюзную организацию Тольяттиазота наградили почетным дипломом федерации профсоюзов Самарской области за победу в конкурсе «Лучший коллективный договор года».

Затем на большом экране замелькали фото и видео из архива профсоюзного движения работников химических производств. Зрители смогли окунуться в историю и воочию увидеть, как проходило становление и развитие Росхимпрофсоюза в нашей стране.

Чествование ветеранов получилось очень эмоциональным и до-

брым, а многие не смогли сдержать слез. Символическую эстафетную палочку профсоюза подхватила молодежь: на сцену поднялись молодые ребята – работники Тольяттиазота и КуйбышевАзота. Они заверили ветеранов: знамя профсоюза химиков пронесут по жизни достойно.

Приятным аккордом праздничного вечера стало награждение молодежной команды КВН Тольяттиазота, которая совсем недавно стала бронзовым призером IV открытого республиканского конкурса «КВН химиков» в Казани.

Подготовил Юрий Николаев

## Прилунимся?

В Самаре создадут 3D-принтер для строительства базы на Луне. Ученые Самарского государственного технического университета разрабатывают гелиолитограф. 3D-принтер предназначен для печати строительного материала и конструкций из лунного грунта, из которого предполагается возвести российскую базу на Луне.



11

## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

## Здоровье на ладони

Анна Землянова

Санаторий «Надежда» продолжает просветительскую работу. Новый сезон лектория здравницы открыла заведующая физиотерапевтическим отделением, врач-рефлексотерапевт, кандидат медицинских наук Ирина Бадьянова. Она рассказала отдыхающим, что такое су-джок-терапия, как она помогает в экстренных случаях и почему, даже если вы настроены скептически, корейскую методику стоит попробовать. Редакция газеты «Волжский химик» в формате карточек поясняет суть лекции.

## Что такое су-джок-терапия?

Су-джок-терапия – это метод лечения воздействием на кисть и стопу. Эту методику открыл южнокорейский профессор Пак Чжэ Ву. По его мнению, у кисти и стопы есть множество полей, которые отвечают за рецепторы, связанные со всеми частями тела.

Во время болезни образуется точка, которая немного побаливает при нажатии. Она связана с заболевшим органом. Пак Чжэ Ву дал этому явлению название «точки соответствия». При стимуляции массажем, натиранием или надавливанием такой найденной точки можно помочь заболевшему органу.

## Почему именно эти части тела выбрали для лечебного массажа?

Пак Чжэ Ву говорит, что строение кисти и стопы напоминает тело человека, а расположенные здесь в большом количестве чувствительные окончания имеют связь со всеми внутренними органами. Воздействуя на них, мы посылаем в головной мозг чувствительный импульс, указывающий на наличие проблемы, и получаем в ответ команду – восстановить или отрегулировать функции больного органа.

## Как можно стимулировать точки?

Точки соответствия, по мнению южнокорейского профессора, можно стимулировать диагностической палочкой (вместо неё можно использовать любой неострый инструмент, например, спичку или ручку). Также в су-джоке применяют иглокалывание, семянотерапию и цветотерапию.

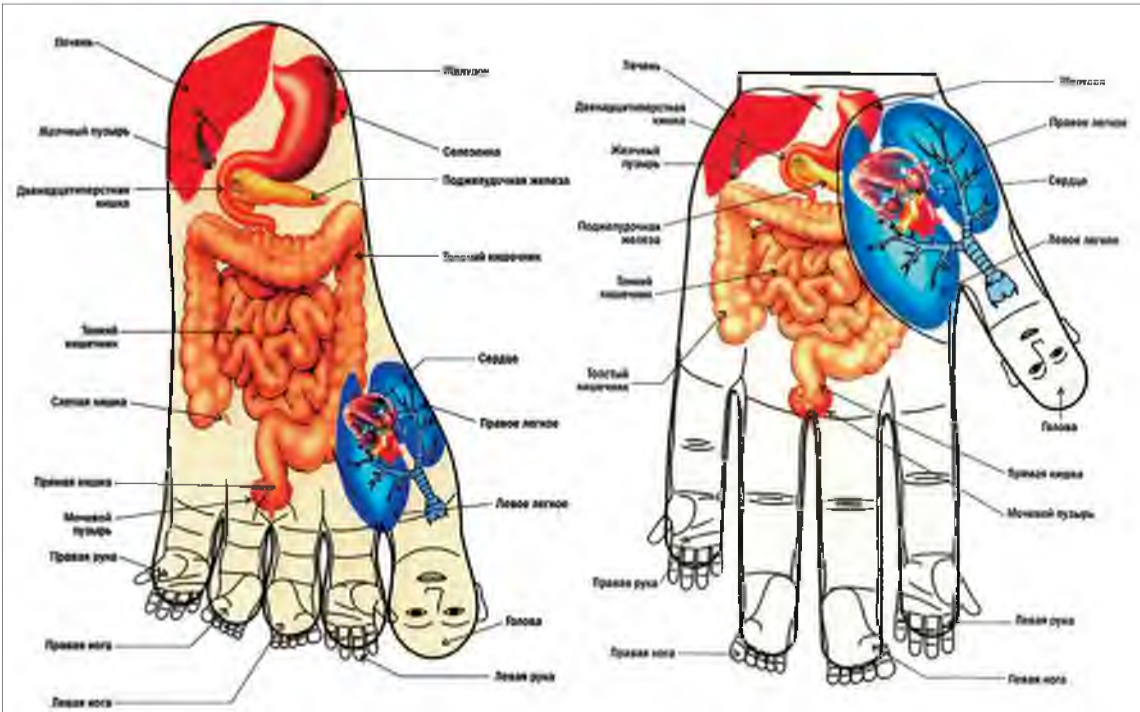
## Как можно помочь себе в других критических ситуациях?

При инсульте, пока вы ждёте скорую помощь, можно сделать кровопускание. Нужно взять одноразовый шприц и проткнуть иглой подушечки пальцев на руках. Или вот ситуация. «У человека гипертонический криз, давление 240 на 130. Препараты еще не подействовали. Пока ждете реакции, сделайте кровопускание на подушечке большого пальца. Я свидетель – струя крови иногда достигает 20 см в высоту, настолько сильное кровенаполнение в организме. И без лекарств давление падает на 30-40 мм», – говорит Ирина Бадьянова.

При высокой температуре можно закрашивать кончики пальцев в черный цвет, и она снизится. Это уже воздействие цветом (черный цвет – холод) на организм.

## Почему вы так уверены, что су-джок помогает?

«В моей жизни бывали случаи, когда я не имела возможности помочь человеку ничем, кроме су-джок-терапии, и она сработала! – рассказывает Ирина Бадьянова. – Пример. Я еду в поезде «Москва-Тольятти», объявляют: «Позовите доктора! Человеку плохо». Оказалось, у попутчика сердечный случай, и он теряет сознание. В течение полутора часов, которые мы ехали, я делала ему массаж биологически активных точек на ладонях. Во время массажа пассажир открывал глаза и вступал со мной в контакт. Как только я останавливалась, сознание вновь покидало человека. Всё закончилось хорошо, я передала его врачам «скорой» в удовлетворительном состоянии. Подобная ситуация происходила и при одном из моих перелетов».



## То есть кровопускание действительно помогает?

«Еще Гиппократ говорил, что многие состояния можно облегчить кровопусканием и клистиром. Это не шутки. Большая часть лекарственных препаратов создана фармкомпаниями для того, чтобы заработать, – отвечает Ирина Бадьянова. – Зачастую улучшения состояния, которого мы достигаем с помощью таблеток, люди могут добиться физическими методами – применять су-джок, физиотерапию. Скажу просто. Например, чтобы у вас расширились сосуды, можно принять курс лекарственной терапии, а можно пройти физиотерапевтические процедуры: магнетиотерапию, озонотерапию. Безусловно, острый период болезни человек должен «пройти» рядом с доктором и выполнять его рекомендации с использованием лекарств. Но для восстановления функциональных резервов организма подходит именно лечение физическими факторами, которыми с нами щедро делится природа. Природа не зря дает нам возможность лечиться травами, солнцем, магнитными полями, терапией су-джок. Всё не просто так. Главное – человек должен владеть методиками. Я как доктор реабилитационной медицины часто сталкиваюсь с долечиванием различных состояний, поэтому стараюсь научить этому своих пациентов. Чтобы потом они могли сделать себе лучше не только с помощью дорогостоящих лекарственных препаратов. На мой взгляд, пациент должен уйти от врача не только с листком, на котором указан список таблеток и уколов, но и с ощущением, что ему стало легче и он знает, каким путем двигаться дальше, чтобы достичь здоровья».

## Есть ли противопоказания к су-джок-терапии?

Нет, противопоказаний к лечению нет.

## Где можно почитать про этот метод подробнее?

Я рекомендую труды профессора Пак Чжэ Ву. В интернете можно найти много его книг. Одна из самых полезных «Су-джок-терапия в экстренных ситуациях».

## КОМПЕТЕНТНО

Наталья Ким,  
заместитель главного врача по поликлинической работе МСЧ №7:

– Су-джок-терапия относится к нетрадиционной медицине. Несмотря на это, я отношусь к ней положительно. Ее используют не только в «Надежде», но и в других санаториях. Я, например, была в здравнице Кисловодска, и там тоже приветствуют корейский метод. Насколько это эффективно? В народе говорят, что су-джок помогает. На кисти, стопы, ушные раковины проецируются органы, и при воздействии на нужные точки можно отрегулировать функции больного органа. Массирование точек улучшает кровообращение – это факт, а значит, у пациента увеличивается количество доставляемого кислорода и питательных веществ ко всем тканям организма. То есть хуже от применения данного метода человеку точно не будет. Главное – понимать: су-джок не исключает официальную медицину. Если врач назначил препараты, значит, их нужно принимать. Ирина Бадьянова – грамотный врач, который знает своё дело. Ей точно можно доверять.

## ДОСУГ

## Про современного волка, козлят и шоу-бизнес

Ольга Петрова

Во время новогодних праздников работники предприятия вместе с детьми побывали на мюзикле «Волк и семеро козлят» в исполнении артистов тольяттинской филармонии. Билеты сотрудники выиграли в розыгрыше, который проходил на заводском радио в декабре.

Сказку «Волк и семеро козлят» знают все. Эта история хорошо знакома родителям, которые на ее примере учат детей не открывать дверь незнакомцам, а малыши благодаря сказке узнают о правилах безопасности, взаимовыручке и уважении к старшим. Казалось бы, в этой классической истории поставлена точка, и любой пересказ – не более чем вольная интерпретация. Однако артисты тольяттинской филармонии вдохнули в историю вторую жизнь. В новогоднем мюзикле появляются невероятно харизматичный волк, неплохо знающий законы современного шоу-бизнеса, заботливая коза, озорные и дружные козлята и веселый музыкальный кузнец. Мюзикл богат на сюжетные повороты, а поскольку дело происходит под Новый год, то, конечно, без Деда Мороза со Снегурочкой никуда – благодаря им история завершается благополучно. Вся музыкальная сказка развивалась под замечательный аккомпанемент Русского оркестра филармонии под управлением Василия Кормишина.

В розыгрыше, который проходил на заводском радио в преддверии новогодних праздников, победили трое сотрудников. Специалист управления закупок Дмитрий Ловков побывал на мюзикле вместе с детьми: «Сыну, ему девять, очень понравилось. Постановка отличная! Дочке два с половиной, и хотя в силу возраста ей пока сложно даются длинные представления, тоже оценила яркие образы героев. Билеты на культурные события выигрываю на заводском радио не первый раз, это отличная возможность отдохнуть вместе с семьей!»

Секретарю Анне Агаевой тоже посчастливилось выиграть билеты на заводском радио не один раз: «На мюзикл в филармонию отправилась восьмилетняя дочка вместе с бабушкой – актерскую игру и вокал оценили обе! Стараюсь по возможности участвовать в розыгрышах билетов на радио – это отличная возможность приобщить ребенка к культуре».

Семья юриста Михаила Бышова тоже оказалась в числе победителей и побывала на мюзикле вместе с пятилетним сыном. «Яркая постановка с современным прочтением – ребенку понравилось. Видел в интернете афишу детского мюзикла в филармонии, поэтому билеты стали большой удачей и замечательно дополнили праздничные выходные», – рассказал коллега.

Тем временем розыгрыш билетов в городские театры на заводском радио продолжается. Так что слушайте радио ТОАЗа, оперативно звоните в редакцию, выигрывайте и проводите выходные с пользой!

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ СТУДЕНТА

# После смены – за парту

Ольга Петрова

На работе они – специалисты производственной площадки Тольяттиазота, а по вечерам – студенты вузов и ссузов, которые допоздна пишут курсовые и дипломные, готовятся к экзаменам и, конечно же, волнуются перед сессией. Потому что понимают: чтобы быть востребованным на химическом предприятии, нужно не только укреплять практический опыт, но и получать специальные знания. Накануне Дня студента мы решили познакомиться с коллегами, для которых этот праздник имеет особый смысл.

## Впереди – диплом бакалавра

Мастер смены цеха №13 Ирина Зотова в этом году завершает обучение в Тольяттинском государственном университете по специальности «Химическая технология органических и неорганических веществ», диплом бакалавра не за горами. Ирина – хороший пример того, как сотрудник растёт профессионально, подкрепляя карьерный успех знаниями в своей сфере.

– До того, как устроиться на Тольяттиазот, я поработала в фирме, которая располагалась на бывшем заводе «Фосфор», аппаратчиком дозирования. На ТОАЗе сначала трудилась в цехе №31, а после – в 13-м приемосдатчиком, аппаратчиком подготовки сырья полуфабрикатов и продукции, затем сдала на машиниста компрессорных установок, и, наконец, стала мастером смены, – рассказывает коллега.

Одновременно с приходом на Тольяттиазот Ирина Зотова решила получать профильное образование. Так почти пять лет назад для нее начались будни студента заочного отделения с лекциями по вечерам, экзаменами, множеством практических заданий, рефератами и курсовыми работами. С одной стороны, было непросто совмещать учебу и работу, но здорово помогал сменный график: пропусков накопилось минимум, а во время сессии брала ученический отпуск – с этим проблем не было. С другой – работа на производстве органично дополняла изучение теории.

– Например, был предмет «процессы и аппараты», – вспоминает студенческие будни Ирина Зотова.

– Он очень непросто давался тем, кто не работает на производстве. Некоторые одногруппники слабо представляли себе принципы работы оборудования, не встречались на практике с теплообменниками или задвижками, чего нельзя сказать обо мне, на экзамен я пришла абсолютно уверенной в своих силах. Как-то преподаватель на экзамене спросил, где работаю. Ответила, что на ТОАЗе, в цехе №13. «Очень хорошо, расскажи-ка мне про ваши изотермы», – не смутился преподаватель, одновременно удивив меня знанием нашего производства. Надо ли говорить, что в зачетке потом стояло «отлично»?

В июне Ирине Зотовой предстоит защищать диплом, посвященный модернизации реактора первичного риформинга метанола. В теоретической работе она рассматривает замену обыкновенных труб на реакционные, рассчитывает все плюсы и минусы, в том числе экономический эффект.

О том, что несколько лет назад решила стать химиком мастер смены 13-го цеха не жалеет. «Наш город тесно связан с химической промышленностью, и с таким образованием чувствуешь себя уверенно. И, конечно, хочется расти профессионально, тем более что для этого есть все возможности», – говорит Ирина Зотова.

## Учатся вместе

В смене «Б» производства карбамида сложилась интересная ситуация – одновременно работают и учатся там сразу пять человек. Операторы ДПУ Виталий Ильин, Радик Бяжаров и Олег Кислов – студенты тольяттинского химико-технологического колледжа, а оператор ДПУ Алексей Школов и старший мастер смены Алексей Смыгин изучают премудрости химии на студенческой скамье Тольяттинского государственного университета. Впереди у работников смены «Б» еще три-четыре года учебы, но они не сомневаются, что все получится. Когда рядом столь солидная компания из коллег-единомышленников, иначе и быть не может.

– Нам всегда есть что обсудить, – улыбаются операторы смены «Б». – Разумеется, на первом месте работа производства, но и об учебных делах поговорить можем: сессия у нас практически в одно время, конечно, делимся впечатлениями об учебе.



В смене "Б" цеха 08К учатся пять человек

– Помогаете друг другу? – интересуемся мы.

– Конечно, и считаем, что это правильно, так лучше материал усваивается. Еще, конечно, большим плюсом является работа на производстве – мы воочию наблюдаем теорию на практике, – отвечают операторы.

Одновременно, конечно, учеба после работы является и испытанием, признаются они. Самое сложное – это садиться за парту или учебники после ночных смен, но такие совпадения, к счастью, бывают нечасто, так что все преодолимо. Бывает, что приходится и пропустить пару установочных лекций, но, как говорится, какой студент не позволял себе расслабиться? А если того требует работа, то выбор тоже очевиден – просто потом приходится прикладывать больше сил, чтобы успеть сдать все срок. Тем более что студенты смены «Б» уверены: за химией большое будущее, поэтому достаточно грамотно распределить время.

## Две профессии слесаря КИПиА

Слесарь КИПиА цеха №01А Александр Гараев получил диплом электротехнического факультета ТГУ в прошлом году – пять лет учился заочно, совмещая работу и учебу.

– Было несложно, – оглядываясь на студенческие годы, вспоминает Александр Гараев. – Старался все успевать и не допускать «хвостов», передача – трата времени, а свободного, когда учишься и работаешь, не так-то много.

Дипломная работа слесаря КИПиА была посвящена модернизации питания цеха №01А. Он предложил заменить трансформаторы, освещение, провел расчеты и вычислил экономическую выгоду. Комиссия высоко оценила выпускную работу и присвоила Александру звание бакалавра.

– Диплом я получил как специалист по электрификации, которая является смежной с работой киповца. Одно хорошо дополняет другое, – уверен Александр Гараев.



Александр Гараев недавно окончил электротехнический факультет

Кстати, за время учебы он успел поучаствовать в двух конкурсах профмастерства среди слесарей КИПиА, причем весьма успешно. Признается, что первый конкурс, в 2016-м году, дался непросто – к тому времени проработал на предприятии чуть меньше года, знаний было меньше, однако это не помешало стать третьим среди молодых специалистов. Зато к участию во втором конкурсе профмастерства

подошел уже более опытным сотрудником, учел прошлые ошибки, и в конце декабря прошлого года Александр Гараев занял второе место среди молодых киповцев.

– И в третий раз поучаствую, если получится, – не сомневается коллега. – Главное – это возможность сравнить собственный прогресс, учесть ошибки и слабые места, только так можно развиваться в профессии.

## НАША СПРАВКА

**1472** сотрудника Тольяттиазота имеют высшее образование

**199** сотрудников имеют профильное (химическое) образование по направлениям:

- машины и аппараты химических производств – **86**
- химическая технология – **15**
- химическая технология высокомолекулярных соединений – **4**
- химическая технология и биотехнология – **3**
- химическая технология неорганических веществ – **28**
- химическая технология органических веществ – **63**

**97** студентов прошли практику на ТОАЗе в 2018 году

**414** наставников передают свой опыт на предприятии

С **13** студентами завод заключил договоры по программе профориентации



Ирина Зотова защищает диплом бакалавра в июне

8 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

КОНКУРС

# Человек, влюблённый в химию

Анна Землянова

Сергей Соков – ассистент кафедры «Химия, химические процессы и технологии» ТГУ, который выиграл полмиллиона рублей на реализацию своего проекта по химии. Он готовит школьников к сдаче ЕГЭ, ведёт лабораторно-практические работы у студентов и занимается популяризацией химии у молодёжи. Корреспондент газеты «Волжский химик» Анна Землянова пообщалась с магистром науки о веществах и превращениях и рассказывает, почему между медициной и химией он выбрал второе, зачем ездил в Новосибирск и почему многим школам города просто необходим «экспериментальный портфель», разработанный студентами госуниверситета.

## Из стоматологов в химики

Увлечённость Сергея химией получилась у учителя гимназии №39. С благодарностью молодой человек вспоминает преподавателя Елену Гулюшову:

– С ней мы готовились к экзаменам и олимпиадам. С любым вопросом по химии к Елене Николаевне всегда можно было обратиться. Благодаря ей я и полюбил эту науку.

Изначально Соков собирался пойти учиться на врача. Хотел стать стоматологом, потом педиатром, но в конце концов понял: «зубрёжка и бесконечная учёба» – это немного не то, чего он хочет. «Я не очень люблю что-то заучивать, я люблю понимать», – отмечает Сергей.

Для того чтобы пойти в медицинский, ему пришлось бы уехать из города, а он решил остаться. «Химия, на мой взгляд, всё-таки более перспективное направление», – говорит Соков. – Специалисты в этой области нужны на предприятиях. Любой завод – это химический контроль, анализ входного и выходного сырья. Получается, с работой проблем быть не должно, и, как показывает статистика, химик-технолог – одна из самых хорошо оплачиваемых профессий». Сейчас Сергей уверен, что тогда сделал правильный выбор. Химия оказалась его судьбой.

Поступая в университет, Соков рассуждал так: «Или «бюджет», или армия». Знания химии на чаше весов перевесили, и первый вариант начал воплощаться в жизнь. Сергей поступил в ТГУ на бюджетное отделение. Несмотря на это, в военкомате от кандидата в солдаты отказываться не спешили. И на втором, третьем и четвёртом курсе присылали ему повестки, и он каждый раз доказывал, что он честный студент госуниверситета, а не хитрый уклонист.

За время обучения на бакалавриате и в магистратуре Сергей успел написать более 20 научных статей. Сам он об этом рассказывать не спешит. Сдержанно подтверждает мою информацию и самокритично замечает, что не все публикации достойны повышенно-



го внимания. Также Соков не раз был удостоен стипендий различного уровня – президентской, стипендии имени Петра Алабина и других. Ярким впечатлением своей студенческой жизни Сергей называет поездку в далёкий Новосибирск (2500 км от Тольятти) на научную конференцию по экологии:

– Туда мы ездили с коллегой-магистрантом. Выступили с докладами, а заодно и посмотрели город, он, конечно, очень отличается от Тольятти! Особенно поразил академгородок – в небольшом отдалении от города, спокойное место, где практически 24 на 7 бурлит жизнь. Мы гуляли там ночью, но на улицах всё равно было достаточнолюдно. Мне было интересно.

## Полмиллиона на проект

Будучи магистрантом кафедры «Химия, химические процессы и технологии» ТГУ, Сергей Соков в 2017 году выиграл грант на 500 тыс рублей на конкурсе стартапов. Тогда он презентовал комиссии проект утилизации производственных отходов.

– Одно время я изучал ситуацию с отходами на предприятиях, – рассказывает он. – Узнал, что часто компаниям приходится платить большие деньги за утилизацию. Я подумал, а почему бы не сделать некий программный комплекс, который помогал бы заводам выгодно распоряжаться своими отходами? Возможно, некоторые из них можно применить повторно...

Сергей подумал и решил, что создаст компьютерное приложение: вбиваете название отходов и получаете список предприятий, которые могут быть в них заинтересованы. Возможно, данные компании захотят приобрести ваши отходы и переработать для своих нужд.

Когда Соков только готовил данный проект, он рассказал о своей идее некоторым представителям городских предприятий. Они в ответ сказали, что им подобная программа на компьютере не помешала бы!

– Когда я защищал проект, меня спросили: «А будет ли это кому-то интересно?» – рассказывает с улыбкой Сергей. – Я в ответ достал рекомендательные письма от представителей предприятий города!

Сокову дали на реализацию гранта два года. В первый нужно

«Химия, на мой взгляд, перспективное направление, – говорит Сергей Соков. – Специалисты в этой области нужны на предприятиях. Любой завод – это химический контроль, анализ входного и выходного сырья. Получается, с работой проблем быть не должно, и, как показывает статистика, химик-технолог – одна из самых хорошо оплачиваемых профессий».

проанализировать литературу по теме и провести необходимые эксперименты, во второй – создать программный комплекс. Уже весной Сергей поедет в Самару, чтобы отчитаться за выполнение первого этапа работ.

– В основном я самостоятельно занимаюсь своим проектом, но помощь коллег по некоторым вопросам всё-таки необходима. Бета-версия приложения для предприятий точно будет существовать!

## Портфели для будущих Менделеевых

Сергей Соков – очень деятельный человек. Проект про отходы – не единственное, над чем он трудится. Сейчас Соков – ассистент кафедры «Химия, химические процессы и технологии»: ведёт лабораторно-практические работы у студентов (в день Сергей проводит по три-четыре пары занятий – прим. авт.), проверяет курсовые и дипломные на плагиат, а также помогает коллегам, как секретарь по экспортному контролю.

Под его руководством инициативная группа студентов победила на университетской ярмарке проектов. Ребята успешно защитили работу «ЕГЭ: Экспериментальный портфель».

– Мы исходили из того, что в Тольятти существует большое количество школ, в которых очень слабая экспериментальная база, – объясняет Соков. – Студентам нужно было побывать в школах, пообщаться с учителями, узнать, какие там химические лаборатории. В результате наша гипотеза подтвердилась. Серьёзные химические

лаборатории в Тольятти есть только в двух-трёх десятках городских школ, в остальных, к сожалению, экспериментальная база «хромаёт» или её нет вообще.

По итогам своего исследования ребята подготовили методическое пособие, в котором согласно рубриктору ЕГЭ по химии были раскрыты некоторые темы, а к ним описаны опыты, которые помогут школьникам понять теорию. Идея инициативной группы состояла еще и в том, чтобы подготовить для школ экспериментальный чемоданчик с реактивами – со всем, что нужно для проведения опытов. Студенты планировали прийти с этой идеей к представителям химических предприятий и вместе с ними выпустить несколько портфелей.

И это далеко не все направления, что курирует Сергей Соков. По пятницам он преподаёт школьникам в Центре экспериментальной химии при университете. К нему на занятия ходят ученики с седьмого по девятый классы:

– Эти уроки для тех, у кого есть интерес к химии. Мы с ребятами разбираем разделы науки, которые в школе опускают, а подробно изучают только в студенческие годы. Простой пример – физическая, органическая и аналитическая химия. Мы вместе с детьми рассуждаем о том, какова роль химии в нашей жизни. Пытаемся рассказывать о науке интересно и увлекательно. Ряд занятий посвятили разговору о химических предприятиях в нашем городе. Дети должны понимать, почему такие компании нужны Тольятти.

## Наука и мытьё посуды: точки соприкосновения

В будущем Сергей видит себя и преподавателем, и деятелем науки:

– У меня перед глазами два замечательных педагога – Александр Голованов и Александр Бунев. У Александра Голованова на любую реакцию, превращение всегда есть практический рассказ: как это бывает, какие могут возникнуть подводные камни, как подобное делают на предприятиях и много-много ещё интересного. А Александр Бунев настолько успешно занимается научной деятельностью, что под его руководством в университете открыт Центр медицинской химии. В нём проводят исследования, связанные с онкологией, испытывают различные противораковые препараты. Соков говорит, что благодаря преподавателям понимает, куда ему расти и что делать дальше.

По мнению молодого ученого, самое увлекательное в химии – проводить синтезы и анализировать полученный результат, а самое неинтересное... мыть посуду.

– Не получился синтез – моешь посуду, получился – тоже. От этого куда не деться, – смеется он. – А если оставишь грязь, она может вызвать побочные реакции.

Сергей Соков планирует поступать в аспирантуру и всё больше углубляться в науку. Химия для него – это не только работа и хобби, в химии вся его жизнь.



Международный год  
Периодической  
таблицы химических  
элементов

## Элементы и люди

Российский химико-технологический университет и Российское химическое общество имени Дмитрия Менделеева, МГУ имени Михаила Ломоносова приглашают к участию в конкурсе, посвящённом 150-летию периодической таблицы химических элементов Менделеева. Участвовать могут школьники, студенты, молодые ученые и специалисты.

Участник должен подготовить фотографии, научно-популярное эссе и краткое научное сообщение на тему своей исследовательской или проектной работы. На первой фотографии должен быть показан процесс, материал, минерал, изображение с электронного микроскопа или сканирующей зондовой микроскопии. Вторая фотография – это портрет автора на фоне лаборатории или в процессе работы над исследованием.

Научно-популярное эссе должно быть связано с фотографиями по смыслу. Жюри будет оценивать художественный стиль, оригинальность подачи материала, лаконичность и популярность изложения.

Краткое научное сообщение должно описывать какую-либо проблему, поставленную в исследовании, и указать ссылки на источники. Кроме того, участник должен подготовить небольшое резюме: указать список своих статей и других публикаций, места работы или учебы, премии и награды, вклад в представленную работу.

Главное условие – максимально раскрыть роль периодического закона или особенностей отдельных элементов, их групп и семейств в области науки и техники.

Авторы лучших работ смогут стать членами Российского химического общества имени Дмитрия Менделеева в течение трёх лет, а также посетить Менделеевский съезд-2019 – крупнейшую в России химическую и материаловедческую конференцию с международным участием – без оплаты оргвзноса. Кроме того, у участников конкурса появится возможность стать докладчиками на молодежной секции съезда.

Работы авторов с их согласия опубликуют на сайте [www.panometer.ru](http://www.panometer.ru), в журнале «Химия и жизнь» и других научно-популярных журналах, а также на специализированном портале [Mendelev.info](http://Mendelev.info).

Работы на конкурс представляют только через сайт олимпиады (<http://enanos.panometer.ru>) в виде одного файла заявки в формате pdf.



БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Бильярд – это живые шахматы

Юрий Николаев

Главная цель в русском бильярде – забить восемь шаров в лузы. Ни больше, ни меньше. С такими консервативными правилами участникам сложно ставить какие-то рекорды. Организаторам с достижениями проще: профсоюз собрал рекордное количество участников в общезаводском турнире.

Спортивный год на ТООЗе открыл профсоюзный турнир по бильярду. Он имеет многолетнюю традицию, но это не мешает ему обрести новые странички в истории. Например, в этом году соревнования впервые проходили в бильярдном клубе «Бамбук», где проводят многие городские соревнования по этому виду спорта.

Открытие получилось многолюдным, а оттого особенно приятным для организаторов. Заместитель председателя профкома Дмитрий Низин с гордостью отметил, что встреча бильярдистов стала самой массовой:

– 2019-й для всех нас особый год – отмечаем 40-летие Тольяттиазота. Значимо, что профком начал этот год достижением в спортивном направлении – бильярдный турнир собрал рекордное количество участников: 22 человека. Бильярд – очень интересный вид спорта. Он позволяет говорить о гармонии в человеке: с одной стороны, есть интеллектуальная наполненность, с другой – хорошая физическая подготовка. В бильярд может играть как юный участник, так и люди в солидном возрасте. Здесь важны удача и холодный расчет. Если говорить о спортивном направлении деятельности профсоюза, заводчан ждет много интересных событий, в том числе и новинки – будем расширять географию спорта.

Турнир получил оригинальную систему розыгрыша. Одно поражение позволяло не покинуть турнир, а продолжить борьбу за награды. Да, путь из нижней части сетки сложнее и дольше. Но второй шанс был у каждого.

Бильярд не уступает по возрасту шахматам и тоже имеет свою уникальную атмосферу. Вы знали, например, что поддерживать игроков принято не хлопками, которые отвлекают бильярдистов, а щелчками пальцев? А за каждого залетевшего «дурака» (прим.: случайно забитый в лузу шар) извиняются перед соперником. Опыт и хладнокровие имеют огромное значение в бильярде, один из игроков даже вспомнил изречение «бильярд – это живые шахматы».

Какие баталии развернулись за столами! Случались дерби работников из одного цеха. Уже на ранней стадии выбыли маститые игроки, среди которых – чемпион в составе команды Тольяттиазота на играх Ростеха в Сочи, победитель и призеры предыдущих заводских турниров по бильярду. Игры между ветеранами предприятия превращались в настоящий спектакль. Причем как на игровом столе, так

## Итоги открытого турнира по бильярду на призы профкома ПАО «Тольяттиазот»

- 1 место** – Евгений Скворцов;  
**2 место** – Александр Королев;  
**3 место** – Михаил Уваров.

и за его пределами, когда старые знакомые упражнялись в красноречивых шутках и байках друг о друге.

Лучше остальных из старшего поколения справился Владимир Латман, кстати, самый возрастной участник соревнований. Он добрался до полуфинала, в итоге стал четвертым. Но это одна из легенд тольяттиазотского бильярда, и его успех не удивил. А вот дебютанты турнира, что называется, выстрелили. Начальник отдела закупок и работ Михаил Уваров признался, что раньше ему всё время что-то мешало принять участие в тольяттиазотском бильярдном розыгрыше. Зато в этом году он с ходу занял третье место. Еще дальше пошел начальник отдела по управлению рисками Александр Королев. Всего несколько месяцев назад он стал работником нашей корпорации, а сегодня играет в финале корпоративного бильярдного состязания.

Его соперник по главному матчу – хоть и молод, но уже фигура в заводском бильярде. К финалу работник цеха №08К Евгений Скворцов подошел с впечатляющими показателями – предыдущие пять матчей он выиграл всухую, не отдав соперникам ни одной партии.

Лучше не придумаешь, когда финал становится украшением всего турнира. Триллер, не иначе. Первая партия остается за Королевым – 1:0, вторая – за Скворцовым – 1:1, и снова дебютант турнира вышел вперед – 2:1, но двукратный его победитель не сдастся, выигрывая в четвертой партии – 2:2. Фаворит Скворцов всё же переломил ход матча и выиграл решающую партию. Теперь Евгений – трехкратный! А серебряный призер Александр Королев доказал, что в тольяттиазотском бильярде появился еще один мощный игрок.

На «отлично» оценил уровень участников главный судья состязаний многократный чемпион и призер городских турниров Дмитрий Однодворцев:

– Признаться, ожидал, что придут менее мастеровитые бильярдисты. Оказалось, что среди ваших работников много сильных игроков. А когда за столом встречаются мастера, то и зрители получают массу удовольствия. Бильярд для меня – больше, чем игра, поэтому искренне благодарю профсоюз и Тольяттиазот за то, что культивируют и поддерживают этот вид спорта и организуют такие замечательные турниры.

Победителя Евгения Скворцова совсем не смущает видеорекамер, когда он делится впечатлениями от своей победы с журналистами. Ви-



Дебютант Александр Королев смог удивить фаворитов



Евгений Скворцов был нацелен только на победу



Самый опытный участник соревнований – Владимир Латман

димо, успел привыкнуть благодаря прошлым победам.

– Очень устал! Восемь часов бильярда нон-стоп. Но это стоило того. Соперники не удивили, потому что многих давно знаю. Наши пенсионеры, например, практически каждый день играют в бильярд. Мне о таком режиме тренировок пока можно только мечтать, – смеется Евгений. – Финал – игра

нервов. Я так и сказал сопернику перед встречей. Может, эмоций и не показывал, но внутри всё бурлило.

Буквально через час-полтора Евгений заступит в ночную смену. Обещал, что на работу отправится прямо с кубком, чтобы показать коллегам. Но потом заберет домой. Там у него уже неплохая коллекция собирается.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## На лыжню!

10 февраля на лыжной базе (ул. М. Жукова, 49) состоится «Лыжня России-2019».

Приглашаем работников Тольяттиазота принять участие в самом массовом спортивном празднике страны. Чтобы стать участником корпоративного забега на три км в составе команды ТООЗа, нужно до 5 февраля подать заявку: через СЭД Directum на имя Александра Стемповского или через группу [vk.com/smttoaz](https://vk.com/smttoaz).

Вопросы по тел.: 8-964-966-20-88 (Александр).

Совет молодёжи

## Смените пароль

Повысьте свою безопасность в сети Интернет: смените пароли для всех сервисов, которые используете.

Неизвестные опубликовали в Интернете базу данных на 2,7 миллиарда аккаунтов (в том числе в социальных сетях VK.com, OK.ru, в сервисах Google, Yandex, Yahoo, QIP), из них 773 миллиона уникальных адресов электронной почты. Используя эти сведения и применив специальные автоматические программы, злоумышленники могут получить доступ к электронным ящикам, сайтам и сервисам, где данная информация используется для входа.

Чтобы повысить уровень безопасности, рекомендуем всем пользователям ресурсов сети Интернет сменить пароли для сервисов.

Не стоит использовать публичные онлайн-сервисы для того, чтобы подтвердить утечку: не исключено, что подобные сервисы также собирают информацию об аккаунтах.

Блок информационных технологий

## Дети под присмотром

Чтобы посетить концерт или лекцию в ДК ТООЗа, не нужно просить бабушек и дедушек присмотреть за вашим ребенком или оплачивать дорогостоящие услуги няни.

В ДК «Тольяттиазот» работает детская творческая студия. Программа, включающая уроки музыки и вокала, лепку, декупаж и сквиллинг, рассчитана на два часа.

Родителям, которые решили посетить событие во дворце культуры, доступна услуга «присмотр за ребенком с педагогом». На время мероприятия можно оставить своего ребенка под присмотром дипломированных педагогов.

– Детская творческая студия работает с 10.00 до 22.00 и принимает детей старше двух лет, – сообщила ивент-менеджер дворца культуры «Тольяттиазот» Наталья Некрасова. – Посетить её можно по предварительной записи, тел.: 8-905-019-90-55 (Наталья) и 8-917-973-36-13 (Юлия).

Юрий Николаев

## ХИМИЯ СЛОВА

Галина Юзефович:

## «Не читайте то, что не нравится»

Ольга Петрова

Вопрос «что почитать?» входит в двадцатку самых популярных запросов во всезнающем Яндексе. В ответ выпадает около миллиона разных списков, которые получают регулярные перепосты в соцсетях. Собственно, на этом месте можно либо ставить точку в поиске перечня книг, который подходит именно вам, либо попробовать разобраться, какой список литературы действительно заслуживает внимания и как благодаря ему обеспечить себя хорошим чтением надолго. В этом вопросе разобрались гости интеллектуального клуба «Химия слова» вместе с литературным критиком, преподавателем Галиной Юзефович, которая приехала в наш город с лекцией «Книжные списки: инструкция по применению».

## О книжной свободе

Галина Юзефович – фигура известная среди тех, кто любит читать и увлекается литературой, дочь известного писателя Леонида Юзефовича. Она публиковалась в таких изданиях, как «Ведомости», «Огонёк», «Эксперт», «Итоги», в литературных журналах «Знамя» и «Октябрь». С 2014 года является обозревателем интернет-издания «Медуза», где публикует еженедельные обзоры новинок современной прозы и аналитические статьи, посвящённые литературной жизни и книжному бизнесу. После того, как литературный обозреватель Лев Данилкин в 2014 году перестал вести свою колонку, Галина Юзефович заняла в сознании читающей публики место самого известного критика в рунете и одного из наиболее популярных критиков в современной русской литературе. Именно поэтому ее приезда особенно ждала тольяттинская публика.

– Откуда взялась идея, что человек должен ориентироваться в книжных списках сам? – задалась вопросом Галина Юзефович в начале своего выступления. – Я хорошо помню, как в советское время большой энциклопедический словарь поделил всех писателей на четыре вида: великие, выдающиеся, видные и известные. Существовал также и некоторый список, который обязательно должен был прочитать каждый образованный человек. Советское государство считало, что может регламентировать чтение, количество книг в свободном доступе было гораздо меньше, чем сегодня, именно поэтому большинство любителей литературы читали одни и те же книги. Ситуация резко поменялась после распада Советского Союза, а с приходом в нашу жизнь гаджетов найти все, что нужно из книг, – дело пары минут. Исчезло давление сверху, испарилась иерархия, и теперь пересечений по прочитанным книгам очень мало – вкусы и практика чтения персоналифицировались.

## Правила хорошего шорт-листа

Свобода выбора и избыток книжного рынка и вылились в набивший оскомину вопрос «что почитать?». Что такое хороший книжный список, и как отличить его от посредственного? Галина Юзефович ответила доступно:

– У хорошего книжного списка обязательно должен быть автор, который исходит из собственных представлений о прекрасном. Список должен быть составлен по прозрачному принципу, то есть в нём должна быть некоторая цель или направленность на определённую часть аудитории. Важно, чтобы в списке вы нашли знакомые произведения – это повышает доверие. И, самое главное, список должен стать основой для дальнейшей навигации и разворачиваться как можно шире – от него читатель

сможет оттолкнуться, чтобы создать собственный литературный шорт-лист, – сказала Галина Юзефович.

На что ориентироваться, выбирая книгу? На издательство, серию, переводчика (если книга зарубежная), редактора издательства и рекомендации из других источников. На примере собственного списка лучших книг 2017-2018 годов Галина Юзефович показала, как нужно «раскручивать» список, чтобы из восьми книг получились десятки. Предположим, после прочтения «Маленькой жизни» Ханьи Янагихара читатель остался под большим впечатлением – алгоритм поиска следующий книги, которая, вероятно, понравится, несложен.

Согласно исследованиям в Америке 32% читателей не запоминают имена авторов, которые им нравятся, в России таких 36%. О переводчиках речи не идет, на их фамилии едва ли обращают внимание. Негласно считается: что издатель заказал, то переводчик и перевел, хотя на самом деле это утверждение далеко от истины. Переводчиков сегодня очень мало, и работают они над теми книгами, которые их действительно «зацепили», то есть за текстом стоят их личные предпочтения.

– Если вам понравилась книга, то 95%, что она нравится и переводчику, а значит, есть первая точка соприкосновения. И не исключено, что переводчик перевел что-то еще, что вам понравится. Например, роман Ханьи Янагихары «Маленькая жизнь» перевели Александра Борисенко, Виктор Сонькин и Анастасия Завозова. Смотрим дальше и понимаем, что Борисенко и Сонькин перевели несколько бестселлеров, а Анастасия Завозова, например, книгу Донны Тартт «Щегол», Сьюзан Хинтон «Изгой» и Эмма Клайн «Девочки». Таким образом, уже есть несколько книг, на которые однозначно стоит обратить внимание. Наверняка, пока будете искать информацию о переводчике, найдете и допол-



нительную о том, что, к примеру, Анастасия Завозова пишет в своем блоге о прочитанных книгах и тоже советует, что почитать. Таким образом, получили еще одно направление – то, что советует переводчик, с которым у вас совпали вкусы, – обратила внимание гостей лекции Галина Юзефович.

Следующий бесприигрышный вариант – обратить внимание на издательство, выпустившее книгу, и посмотреть, что еще оно предлагает. Так, издательство, выпустившее упомянутую книгу Янагихары, в арсенале имеет и другую громкую литературу – роман «Стоунер». Мировой бестселлер впервые увидел свет более полувека назад и обрел второе дыхание в XXI веке – по словам Галины Юзефович, книга мало кого оставляет равнодушным.

Не последнюю роль в выборе книги должно играть имя редактора и издательство, зная которые, можно также составить список книг, которые наверняка придутся по душе. Среди книг известного издательства под редакцией Елены Шубиной сегодня выходит вся громкая и интересная современная литература, среди которой «Июнь» Дмитрия Быкова, «Брисбен» Евгения Водолазкина, «Учитель Дымов» Сергея Кузнецова, «Посмотрите на меня» Павла Басинского.

– Таких ответвлений можно нарастить из одного небольшого списка. Обращайте внимание не только на автора, бренд издательства, но и серии книг: они тоже станут для вас поводом к открытию новых имен. Рекомендации из других источников – это тоже хороший признак, – сказала Галина Юзефович.

Лектор постаралась донести несколько неожиданную, но важную мысль: если книга вам не нравится, и, как говорится, «не пошла» – не мучайте себя. Сегодня слишком много книг, чтобы читать то, что не увлекает. Обязательных к прочтению списков не существует. А чтобы сохранить желание читать, необходимо искать то, что нужно лично вам. Чтение стало более осознанным, и важно думать, что, зачем и как читать.

**P.S. От автора.** Слушая лекцию и, в частности, записывая названия книг, рекомендованных Галиной Юзефович к прочтению, с удовольствием осознала: многие из них есть в тольяттинской библиотеке, которая по праву считается одной из лучших в городе и нередко приобретает книжные новинки сразу после выхода в свет. Так что если захотите почитать что-то из бестселлеров (и не только), звоните по тел.: 14-48.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Обязательных списков для чтения нет

– Галина, ваша лекция называется «Книжные списки: инструкция по применению». Для кого составляют эти списки?

– Это инструкция для человека, который думает: что бы ему почитать? Списки с одной стороны кажутся очень удобными, с другой – сильно дезориентируют. Поэтому я хочу поговорить про то, как списки оценивать, можно ли их использовать, и как, основываясь на бесконечных списках, стать самому себе надежным проводником в сфере литературы.

– А вы сама составляете подобные списки?

– Да, конечно. И на примере собственного списка покажу, как от него можно оттолкнуться, чтобы составить свой. Мой список составлен по принципу: книги, которые произвели на меня наиболее сильное впечатление. Это роман Ханьи Янагихары «Маленькая жизнь», Себастьяна Хафнера «История одного немца» и многое другое. Из этих книг начинаю разрастаться довольно причудливое дерево.

– Можно ли назвать работу с книжными списками наукой?

– Конечно, нет. Это сугубо практика и прагматика, она предполагает единые методологические основания. А работа со списками – практический навык, который любой читающий человек должен в себе развивать. Большой науки в этом нет, скорее, это набор технических ключей, которыми нужно владеть, если хочешь ориентироваться в чтении.

– Какой ваш главный посыл публике в сегодняшнем выступлении?

– Нет обязательных списков – пожалуй, вот главное. Люди, выросшие в советское время, привыкли, что есть обязательные книги, которые должен прочитать каждый образованный человек, есть книги второго сорта, а есть развлекательные. Сегодня книжных объектов много, и все эти обязательства ушли вместе с советской эпохой. Как правило, человек один перед лицом книжного многообразия, нет единой инстанции, на которую можно ориентироваться. В этой ситуации, чтобы сохранить интерес к чтению, нужно научиться пользоваться многообразием. Это потребует некоторого усилия, нужно обладать практическими умениями, и все получится.

– Ваше отношение к проекту «Химия слова»?

– В городах чтение – процесс одинокий, личный. Мне кажется, любой проект, ориентированный на читающую публику, нужен

для того, чтобы люди поняли, что в своем хобби они не одни.

– Есть специальный сайт, на котором кинокритики представляют списки фильмов, рекомендуемых к просмотру. Есть ли такой сайт у литературы?

– Нет, и в России его создание невозможно ввиду экономической составляющей – книжный рынок монополизирован. За рубежом эту функцию выполняет сайт «Амазон», где можно купить любую книгу, в России такого единого центра нет, есть сайты, посвященные литературным обзорам: «Горький медиа», «Библиогид», сайты книжных магазинов – у нас нет одного книжного центра, но есть набор ресурсов для ориентации.

– Можно ли приучить к чтению детей?

– Главное, чтобы родитель ответил себе на вопрос: зачем лично ему это нужно? Многие родители, которые сами не читают, уверены, что дети должны читать. Если родители не читают, вероятность того, что дети будут читать, невелика, причем обратное тоже неверно – у читающих родителей не обязательно будут читающие дети. Сегодня для детей гораздо больше возможностей себя занять, это надо учитывать, но если родитель действительно заинтересован, в том чтобы ребенок читал, его задача – подбирать книги, которые понравятся ребенку. Важно, чтобы книга была включена во внутрисемейную коммуникацию. Если ребенок

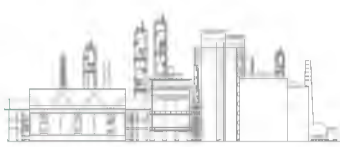
не может обсудить книгу, она для него бесполезна. Чтобы ребенок читал, надо прилагать определенные усилия, но не чрезмерные.

– А что из детской литературы вам понравилось за последнее время?

– В последнее время читаю не много детских книг, потому что мои дети уже вышли из возраста, когда необходимо плотное руководство. Старший читает сам, у младшего другие вкусы. Но из недавно прочитанного мне особенно запомнились «Ленинградские сказки» Юлии Яковлевой. Это трилогия, где показана жесткая история XX века – репрессии, блокада, тяжелая жизнь в тылу, но все это облечено в утешительную форму сказки и совершенно замечательный текст. И еще одна хорошая книга для детей Марии Парр «Вратарь и море» – тем, кто следит за книжной полкой своего ребенка, стоит обратить на нее внимание.

**Список лучших книг 2017-2018 годов, по мнению Галины Юзефович:**

- Ханья Янагихара «Маленькая жизнь»,
- Элена Ферранте «Неаполитанский квартет»,
- Джонатан Франзен «Безгрешность»,
- Роберт Сапольски «Записки примата»,
- Йен Макдональд «Новая луна»,
- Кристина Клайн «Картина мира»,
- Себастьян Хафнер «История одного немца»,
- Дмитрий Быков «Июнь».



10 февраля в ДК ТОАЗа можно посмотреть очередную серию документального фильма «Правила жизни столетнего человека», на этот раз о долгожителях США. Цикл познавательных фильмов снял телеканал «Наука», партнёром которого является Тольяттиазот. Начало киносеанса в 14.00, вход свободный. А в 15.00 по воскресеньям в ДК работает танцплощадка в стиле «ретро».

ТВОРЧЕСТВО

# «Тутти» – значит «вместе»

Юрий Николаев

**Не каждый крупный город России имеет свой духовой оркестр. А в Тольятти музыкальный коллектив «Тутти» успешен уже 20 лет. 17 из них он неразрывно связан с ТОАЗом. Представители нашей компании стали почетными гостями на юбилейном вечере.**

Свой праздник духовой оркестр встретил на родной для себя сцене Дворца культуры «Тольяттиазот». А зал был полон высокими гостями, коллегами по творчеству и ценителями духовой музыки.

Руководитель и дирижер молодежного образцового духового оркестра «Тутти» школы искусств имени Балакирева Александр Коваленко в преддверии концерта волнуется: «Слушатели сегодня должны насладиться музыкой, а артисты – получить удовольствие от своей игры».

Александр Николаевич находит несколько минут, чтобы поделиться эмоциями по случаю праздника с журналистами. Секрет успешной работы с детьми, по его мнению, один – любить этих самых детей:

– С таким чувством можно пройти вместе и 20 лет, и 30 лет, и 40. Есть преподаватели, которые рождены для этого занятия, а кто-то и года не протянет. Характеры у детей разные, ко всем нужно приспособиться, понять. Тогда и ребята ответят сторицей.

По прошествии 20 лет ярких воспоминаний из творческой жизни коллектива очень много:

– И хорошо, что все они положительные. Ведь мы, руководители оркестра, отвечаем за музыкантов, как за собственных детей. Поэтому родители нам полностью доверяют свои чада. Запомнились гастроли и поездки. Бывали во Франции, Италии, Словакии, объездили Россию от Москвы до Черного моря. Во многом это стало возможным благодаря поддержке ТОАЗа. А про себя могу вспомнить, как однажды провел концерт без очков – очень сложно. С одной стороны, смешно,

потому что ничего не вижу. С другой – нужно соответствовать ожиданиям слушателей.

Репертуар «Тутти» во многом составляют военно-патриотические композиции. Александр Коваленко объясняет, что великое наследие страны должно отражаться не только в учебниках истории, но и в творчестве:

– Радуюсь, когда вижу, как прорастают ростки этих идей в сознании ребят. Любовь к Родине, к семье, к матери, к старшим – вот что должен нести детям преподаватель. Не важно, в обычной школе или в музыкальной. «Духовой» и «духовный» близкие по смыслу. Неудивительно, что дети из оркестра и в общеобразовательной школе хорошо учатся, пунктуальны и вежливы.

Руководитель коллектива с удовольствием вспомнил историю возникновения названия коллектива – «Тутти». Оказалось, около пятнадцати лет назад один из художественных руководителей Дворца культуры «Тольяттиазот» решила провести конкурс среди детей на лучшее название для духового оркестра. В итоге выбрали красивое итальянское слово «тутти», которое переводится как «вместе».

За 20 лет через духовой оркестр «Тутти» прошло более 100 человек. Сейчас он насчитывает в своем коллективе 47 человек, а начинали с 12 музыкантов.

– Кстати, на сцену в этот вечер вышла треть состава – совсем юные музыканты, которые занимаются в «Тутти» всего второй год. Раннее приобщение к оркестровой музыке на сцене улучшает обучение – ребята чувствуют ответственность, гордятся собой, поэтому полностью отдаются учебе, – делится Коваленко секретами обучения.

О значимости этого музыкального коллектива для Тольятти говорит тот факт, что практически нет общегородских праздников, на которых не выступал бы духовой оркестр «Тутти». Юные музыканты – неоднократные лауреаты областного фестиваля «Рожденные в сердце России», постоянные участники больших губернских му-

зыкальных событий. Выступали на международных фестивалях как в российских городах, так и за границей. Их слушали депутаты Госдумы в Москве.

– Сейчас в Тольятти мы – единственный полноценный действующий духовой оркестр, к тому же достаточно успешный коллектив, – с этими словами Александр Коваленко поспешил на сцену, где его уже ждали его музыканты.

С юбилеем коллектив «Тутти» поздравил депутат городской думы, заместитель генерального директора Тольяттиазота Виктор Казачков. Выйдя на сцену, он вручил награды городской думы Тольятти директору школы искусств имени Балакирева Ольге Нуждиной и руководителю и дирижеру духового оркестра «Тутти» Александру Коваленко.

Виктор Александрович признался, что ему приятно лично чувствовать оркестр «Тутти». Ведь за 17 лет тесного сотрудничества музыкантов и ТОАЗа они стали родными друг другу. В компании все привыкли говорить «наш оркестр», а для «Тутти» гримерки, залы и площадь Дворца культуры Тольяттиазота стали неотъемлемой частью их творчества:

– Достоин уважения музыкальный коллектив, который на протяжении двух десятков лет успешно идет по творческому пути, остается интересен слушателю, подтверждает свой репертуар. Тольяттиазот – это не только миллионы тонн аммиака и карбамида ежегодно. Это наши люди, которые нуждаются в досуге. Духовой оркестр сегодня – достаточно редкое явление. Не каждый город, даже крупнее Тольятти, имеет коллектив, представляющий город и наше предприятие на крупных фестивалях. Я из того поколения, когда духовые оркестры были широко распространены и выступали в парках, на уличных сценах, причем не только по большим праздникам. Поэтому с удовольствием сегодня приехал на концерт «Тутти»: живая музыка в исполнении духового оркестра просто не может не нравиться.

